

Entidad

125

Departamento Administrativo del Servicio Civil DASC

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL

PRESUPUESTO ORIENTADO A RESULTADOS 2005

MISION

CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCION DE UN TIPO ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL QUE CONVIERTA A LA GESTION DISTRITAL EN UN MODELO DE SOLIDARIDAD, INCLUSION, EFICIENCIA, CON PRINCIPIOS ETICOS Y ESTANDARES DE TRANSPARENCIA Y PRODUCTIVIDAD .

VISION

EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL SERA LA ENTIDAD LIDER EN LA FORMULACION DE POLITICAS ORGANIZACIONALES Y DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, LOGRANDO OPTIMOS INDICES DE CONFIANZA Y RESPETO DE LA CIUDADANIA HACIA LAS ENTIDADES Y SERVIDORES DISTRITALES EN EL MARCO DE LA COMPETENCIA Y HABILIDAD DEL SERVICIO Y EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y ALTO COMPROMISO DEL SERVIDOR PUBLICO DISTRITAL.

ESTRATEGIAS

- . DESARROLLAR EVENTOS DE BIENESTAR SOCIAL QUE PROMUEVAN LA SOLIDARIDAD Y EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DISTRITALES.
- . CAPACITAR A LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LAS AREAS DE RECURSOS HUMANOS EN TEMAS DE GESTION PUBLICA.
- . PRODUCIR PUBLICACIONES SOBRE TEMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

PRIORIZACION

CON EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE UNA CULTURA ETICA Y SOLIDARIA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DISTRITALES : SE BUSCA BRINDARLE A LOS SERVIDORES PUBLICOS PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO Y PROMOCION DE MERITOS Y DE BIENESTAR CON LOS CUALES SE BUSCA GENERAR PROCESOS ORIENTADOS A CREAR, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES QUE OFREZCAN EL DESARROLLO INTEGRAL DEL SERVIDOR, EL MEJORAMIENTO DE SU NIVEL DE VIDA Y EL DE SU FAMILIA.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL
PRESUPUESTO ORIENTADO A RESULTADOS
PROGRAMACION OBJETIVOS 2005

OBJETIVOS ORGANIZACIONALES	INDICADORES OBJETIVOS	CONTRIBUCION	META ALCANZADA VIGENCIA 2003	META PROYECTADA VIGENCIA 2004	META ALCANZADA A 30-SEP-04	META PROGRAMADA VIGENCIA 2005
MEJORAR LA GESTION PUBLICA DISTRITAL	Numero de servidores públicos distritales reconocidos y premiados por sus méritos en la Administración con respecto a los servidores públicos seleccionados	ALTA	889.00	2,500.00	12,600.00	25,500.00
	Numero de Servidores Públicos Distritales capacitados en temas de gestión pública	ALTA	1,310.00	2,900.00	200.00	500.00
	Numero de Entidades que solicitan Asesoría en Temas Organizacionales	ALTA				60.00
	Numero de Funcionarios asistentes a Capacitación	ALTA				500.00
	Numero de Entidades del D.C., con información depurada en el SUIP	ALTA				60.00
	Porcentaje de Funcionarios satisfechos con los Eventos de Reconocimiento	ALTA				93.00

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL
PRESUPUESTO ORIENTADO A RESULTADOS
PROGRAMACION PRODUCTOS 2005

PRODUCTOS ENTIDAD	INDICADORES PRODUCTOS	CONTRIBUCION	META ALCANZADA VIGENCIA 2003	META PROYECTADA VIGENCIA 2004	VALOR ALCANZADO A 30-SEP-04	META PROGRAMADA VIGENCIA 2005
Asesoría técnica y Jurídica a Entidades Distritales	Numero de Entidades a las que se les presta asesoría en materia de estructura organizacional.	ALTA	12.00	61.00	3.00	10.00
	Numero de Entidades a las que se les presta asesoría en modificación de plantas de cargos	ALTA	25.00	61.00	10.00	40.00
	Numero de Entidades a las que se les presta asesoría en la elaboración de manuales de funciones y requisitos.	ALTA	16.00	61.00	7.00	40.00
	Numero de consultas individuales en temas Organizacionales	ALTA				1,000.00
	Numero de Asesorias Jurídicas	ALTA				600.00
Capacitación en temas de Gestión Pública	Numero de Cupos of recidos para Capacitación	ALTA				500.00
Reconocimiento a los servidores Públicos Distritales	Numero de Reconocimientos entregados	ALTA				900.00
Eventos de Bienestar Social	Numeros de Eventos de Bienestar Social	ALTA		7.00	5.00	7.00
Publicaciones	Publicaciones en Circulación	ALTA		4.00	.00	4.00
Respuesta al Tribunal de Cundinamarca	Numero de respuestas Entregadas a Tribunales	ALTA		130.00	98.00	200.00
Sistema Unico de Información de Personal SUIP	Numero de respuestas basadas en la información del SUIP	ALTA				400.00
Conceptos de Viabilidad Tecnica	Numero de conceptos emitidos por sector	ALTA				50.00