



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Comité Sectorial

28 de junio de 2022



BOGOTÁ
FONCEP



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Seguimiento recursos de inversión





BOGOTÁ
FONCEP

1. Seguimiento recursos de inversión 2022

Proyecto “Integración de la gestión pensional de Distrito” – corte 24/06/2022

Cifras en millones de pesos

Total recursos*	Total compromisos	Total registros	Procesos en curso	% ejecución
5.243	4.008	3.708	300	70,7
 60 líneas de contratación en PAA			 \$ 1.130 millones en estructuración	

Proyección registros presupuestales:

	Periodo						Total
	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Valor	1.476	-	14	45	-	-	5.243*
%	98,8	-	99,1	100	-	-	100

* La proyección de ejecución no incluye posibles saldos resultantes de adjudicaciones por menor valor al estimado



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Avances metas Plan Distrital de Desarrollo - FONCEP



BOGOTÁ
FONCEP

2. Avances metas PDD

Corte I trimestre 2022

Resultados estratégicos

Meta



Implementar la estrategia de articulación de la gestión pensional del Distrito

Meta

5

fases

Resultado

3

fases¹

Se finalizó la fase 2 - concepto de viabilidad - para la Secretaría de Educación Distrital, concluyendo la imposibilidad de articulación de la gestión pensional, debido a las condiciones legales existentes.

Se sigue avanzando con las mesas técnicas de articulación con la EAAB, para establecer e implementar las condiciones técnicas y legales para la recepción y operación del pago de las mesadas pensionales.

¹Resultado acumulado con las 2 fases desarrolladas en el 2021

Meta

50%

avance

Resultado

25%

avance²

Definir, implementar y liderar una política pública distrital de atención al pensionado

Meta




Se vienen adelantando las mesas técnicas con la SDP, a partir del concepto de no favorabilidad para la política pública distrital emitido en el mes de enero y las orientaciones técnicas de la Dirección de Políticas Sectoriales, con el fin de aplicar el procedimiento de formulación de política por decreto, que no cursa el proceso de CONPES distrital y tiene un alcance sectorial.

²Dado que el indicador es creciente considera los avances de vigencias anteriores

2. Avances metas PDD

Proyección cuatrienio

Meta




Implementar la estrategia de articulación de la gestión pensional del Distrito

Meta 2022
5
fases

Meta 2022
50%
Avance

Definir, implementar y liderar una política pública distrital de atención al pensionado

Meta



Número de fases realizadas de acuerdo con la hoja de ruta para la articulación de la gestión pensional

$$\left(\frac{\text{Total de actividades por fases implementadas}}{\text{Total de actividades por fases programadas}} \right) * 100$$

Metas cuatrienio

2020 2021 2022 2023 2024



Meta acumulativa medida en fases

2020 2021 2022 2023 2024



Meta acumulativa medida en cumplimiento de actividades programadas en el PAI




ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Avance proyectos prioritarios por entidad



BOGOTÁ
FONCEP

3. Proyectos prioritarios



Línea de Acción 1

Servicios de tecnologías de la información


- Puesta en producción de la infraestructura tecnológica de procesamiento y almacenamiento en nube pública.
- Implementación del nuevo gestor documental.
- Implementación del Plan de Recuperación de Desastres.



Línea de Acción 2

Capacidad organizacional

- Conciliación y depuración para la gestión de cuotas partes pensionales por pagar y por cobrar.
- Organización e intervención documental.
- Componente de optimización del gasto del modelo de planeación orientado a resultados.



Línea de Acción 3

Política pública distrital de atención al pensionado

- Elaboración de documentos técnicos para la política de atención al pensionado.
- Portal “Gózate Bogotá”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Resultados FURAG 2021



BOGOTÁ
FONCEP

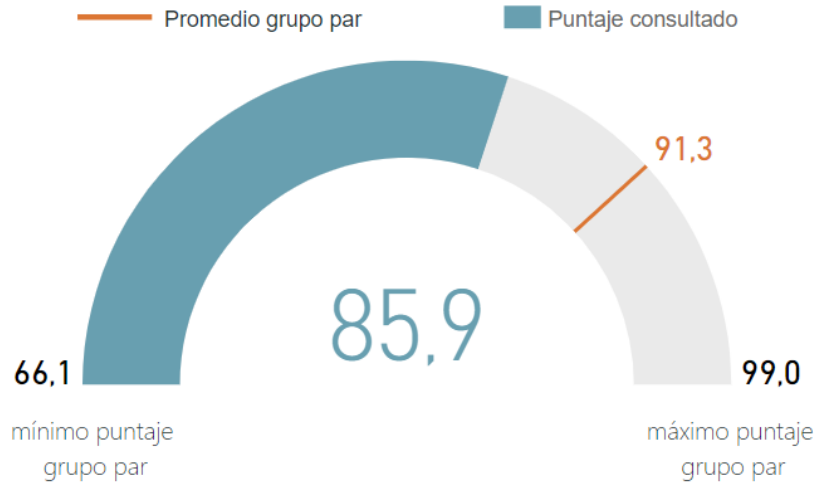
Resultados IDI: Índice de desempeño institucional

+5,4

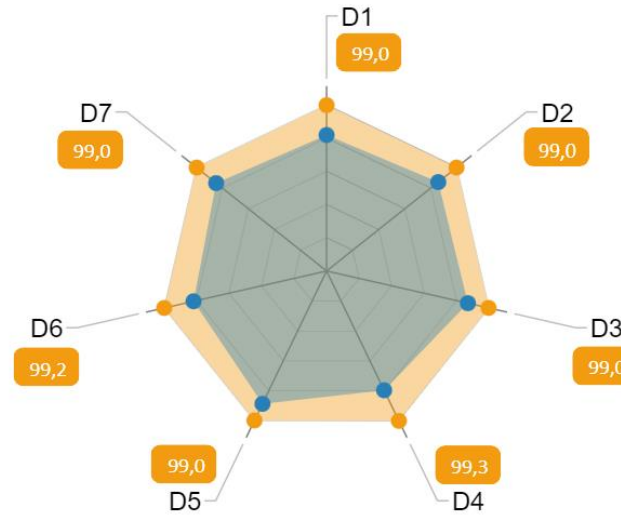
Comparativo

2021

Índice de desempeño institucional



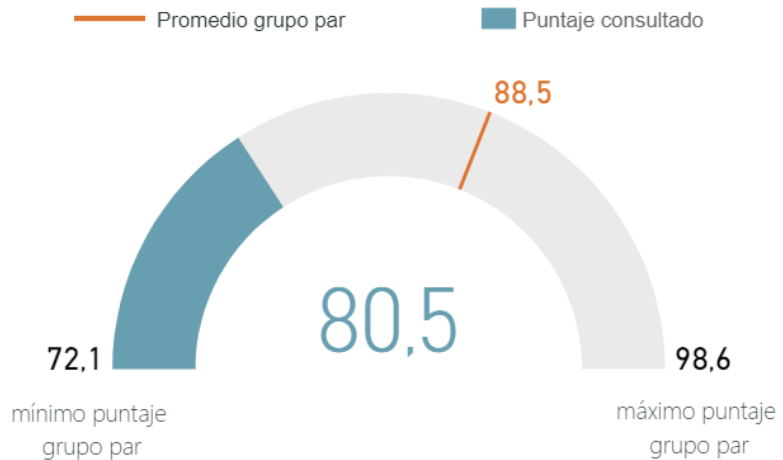
● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



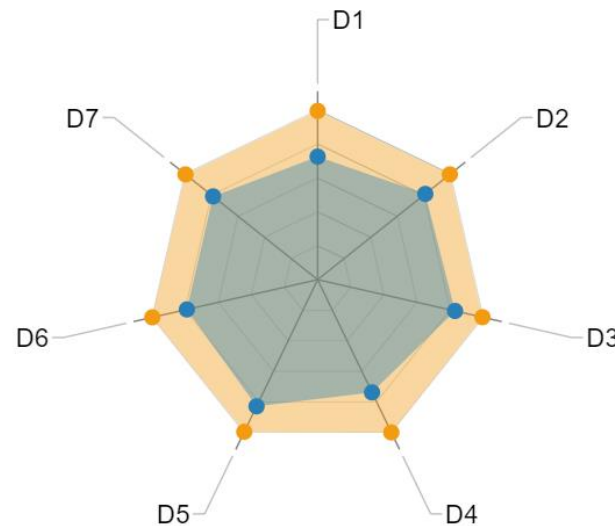
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	81,1	99,0
D2: Direccionamiento y Planeación	85,1	99,0
D3: Gestión para Resultados	86,3	99,0
D4: Evaluación de Resultados	79,0	99,3
D5: Información y Comunicación	88,0	99,0
D6: Gestión del conocimiento	81,3	99,2
D7: Control Interno	84,1	99,0

2020

Índice de desempeño institucional



● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	71,8	98,5
D2: Direccionamiento y Planeación	80,3	98,6
D3: Gestión para Resultados	82,1	98,5
D4: Evaluación de Resultados	73,1	99,0
D5: Información y Comunicación	82,1	98,6
D6: Gestión del conocimiento	78,2	98,9
D7: Control Interno	77,9	98,5

Resultados IDI: Índice de desempeño institucional

Políticas de Gestión y Desempeño

Valor máximo de referencia:

98,8

99,9

99,0

99,3

99,1

99,3

99,3

99,0

99,0

99,3

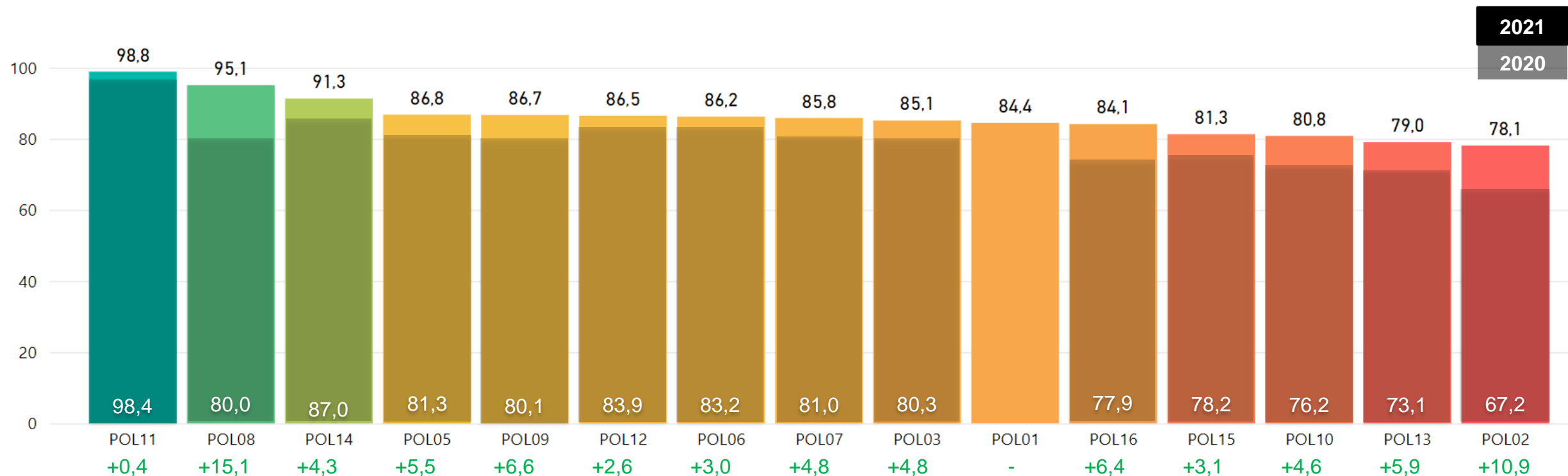
99,0

99,2

98,8

99,3

98,7



Políticas ordenadas de acuerdo al orden del gráfico

POL 11: Racionalización de Trámites

POL 8: Defensa Jurídica

POL 14: Gestión Documental

POL 5: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL 9: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

POL 12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL 6: Gobierno Digital

POL 7: Seguridad Digital

POL 3: Planeación Institucional

POL 1: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL 16: Control Interno

POL 15: Gestión del Conocimiento

POL 10: Servicio al ciudadano

POL 13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL 2: Integridad

FONCEP

Resultados IDI: Índice de desempeño institucional

Comparativo y retos

Líder	Política	Calificación 2020	Requisitos cumplidos 2020	Total requisitos 2020	Calificación 2021	Requisitos cumplidos 2021	Total requisitos 2021	Reto 2022
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	80,3	44	44	85,1	42	47	5
	Control interno	77,9	132	152	84,1	143	146	3
	Gestión del conocimiento y la innovación	78,2	62	118	81,3	75	124	49
	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	73,1	28	30	79,0	30	30	0
	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	81,3	72	77	86,8	70	71	1
Subdirectora Financiera y Administrativa	Talento humano	-	-	-	84,4	72	79	7
	Integridad	67,2	12	24	78,1	23	24	1
	Archivos y gestión documental	87,0	67	88	91,3	78	93	15
Asesora de Comunicaciones y Servicio al ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	80,1	86	101	86,7	104	116	12
	Participación ciudadana en la gestión pública	83,9	66	107	86,5	71	100	29
	Racionalización de trámites	98,4	45	47	98,8	46	46	0
	Servicio al ciudadano	76,2	76	150	80,8	103	144	41
Jefe de la Oficina Asesora de Jurídica	Defensa jurídica	80,0	35	36	95,1	36	36	0
	Compras y contratación pública	-	-	-	-	16	21	5
Jefe de la Oficina de Informática y Sistemas	Gobierno digital	83,2	117	157	86,2	136	193	57
	Seguridad digital	81,0	18	28	85,8	20	28	8

Gracias



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

