

Comité Sectorial Sector Hacienda

Secretaría Distrital de Hacienda
Marzo de 2022



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE HACIENDA



Orden del día

1. Avance en ejecución presupuestal
2. Ejecución de reservas
3. Proyección ejecución y giros inversión 2022
4. Ejecución metas Plan de Desarrollo
5. Resultados medición del Desempeño Institucional 2020



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE HACIENDA



1. Ejecución a 28 de marzo de 2022

Ejecución presupuestal 2022

Millones \$

CONCEPTO	VIGENTE 2022	% EJECUTADO	% GIROS
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	292.956	27%	16%
Gastos de Personal	204.224	22%	22%
Adquisición de Bienes y Servicios	88.594	40%	3%
Gastos Diversos y Transferencias	138	70%	37%
INVERSIÓN	61.161	30%	1%
Directa	61.161	30%	1%
TOTAL GASTOS	354.116	28%	14%

Fuente: Ejecuciones Presupuestales – BOGDATA
Unidades Ejecutoras 01 y 04

1. Ejecución a 28 de marzo de 2022

Ejecución del presupuesto de inversión 2022

Millones \$

Proyecto	Apropiación Vigente	Compromisos	Eje Ptal %	Giros	% Giro
7661 Implementación de un modelo de Arquitectura definido para la operación del ERP de la SDH	29.432	10.807	37%	20	0%
7616 Modernización de la infraestructura física de la sede principal del Concejo de Bogotá	7.125	102	1%	0	0%
7580 Fortalecimiento del servicio y control tributario en Bogotá	6.077	3.531	58%	137	2%
7584 Asistencia a la formalización empresarial en Bogotá	6.050	1.193	20%	124	2%
7613 Implementación de un sistema de seguimiento y evaluación de la calidad del gasto público en el Distrito Capital	3.950	1.807	46%	191	5%
7620 Modernización de la gestión institucional del Concejo de Bogotá	3.726	461	12%	26	1%
7669 Fortalecimiento de servicios tecnológicos en solución híbrida para la SDH Bogotá	3.000	1	0%	1	0%
7647 Fortalecimiento de la infraestructura de la SDH y el CAD en Bogotá	1.300	182	14%	19	1%
7609 Fortalecimiento de la gestión y desempeño de la SDH Bogotá	500	90	18%	10	2%
TOTAL INVERSIÓN DIRECTA	61.161	18.174	30%	527	1%

Nota: Ranking por apropiación Vigente Unidades Ejecutoras 01 y 04.



SECRETARÍA DE
HACIENDA



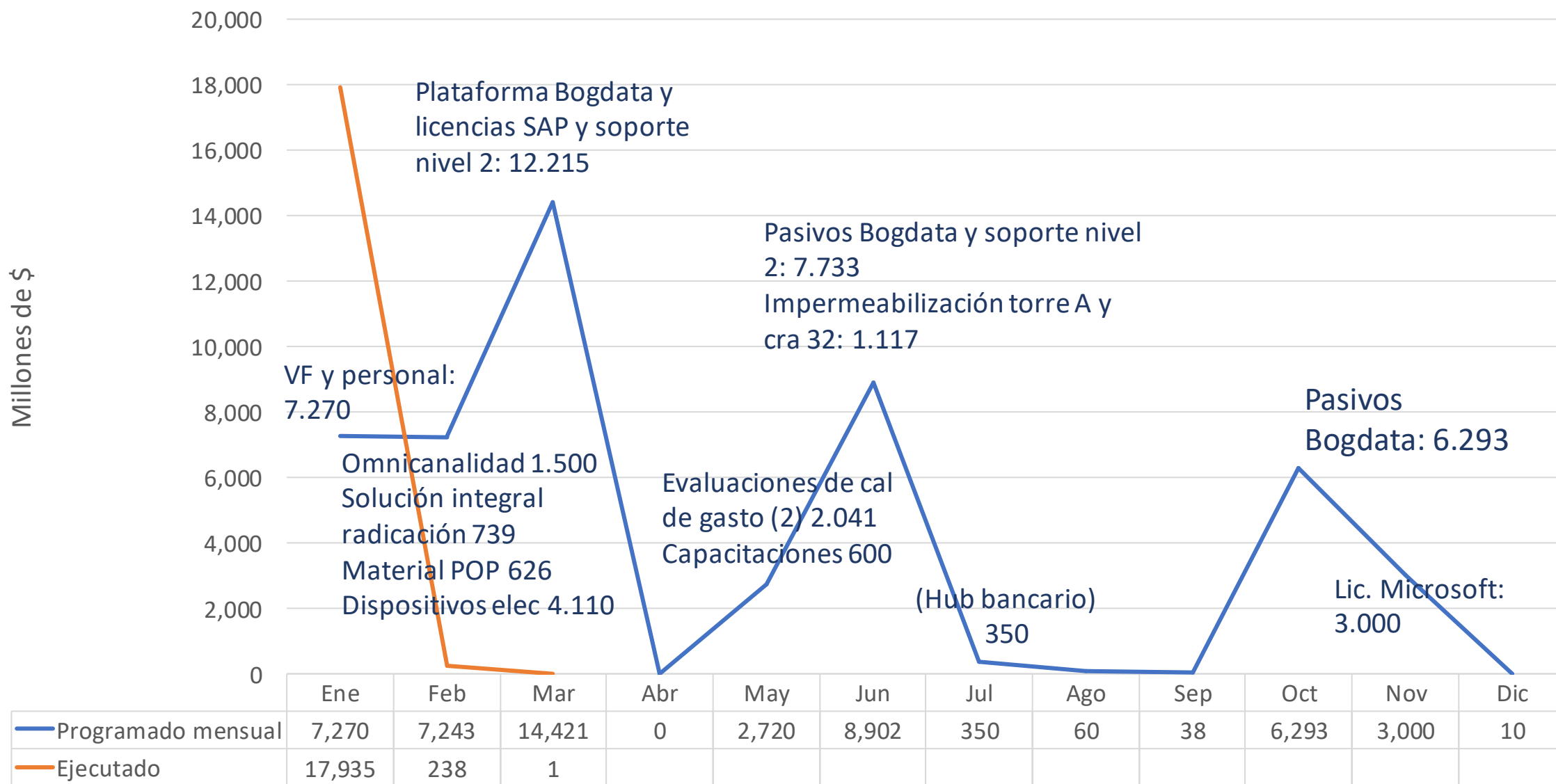
2. Ejecución de reservas al 28 de marzo de 2022

Millones \$

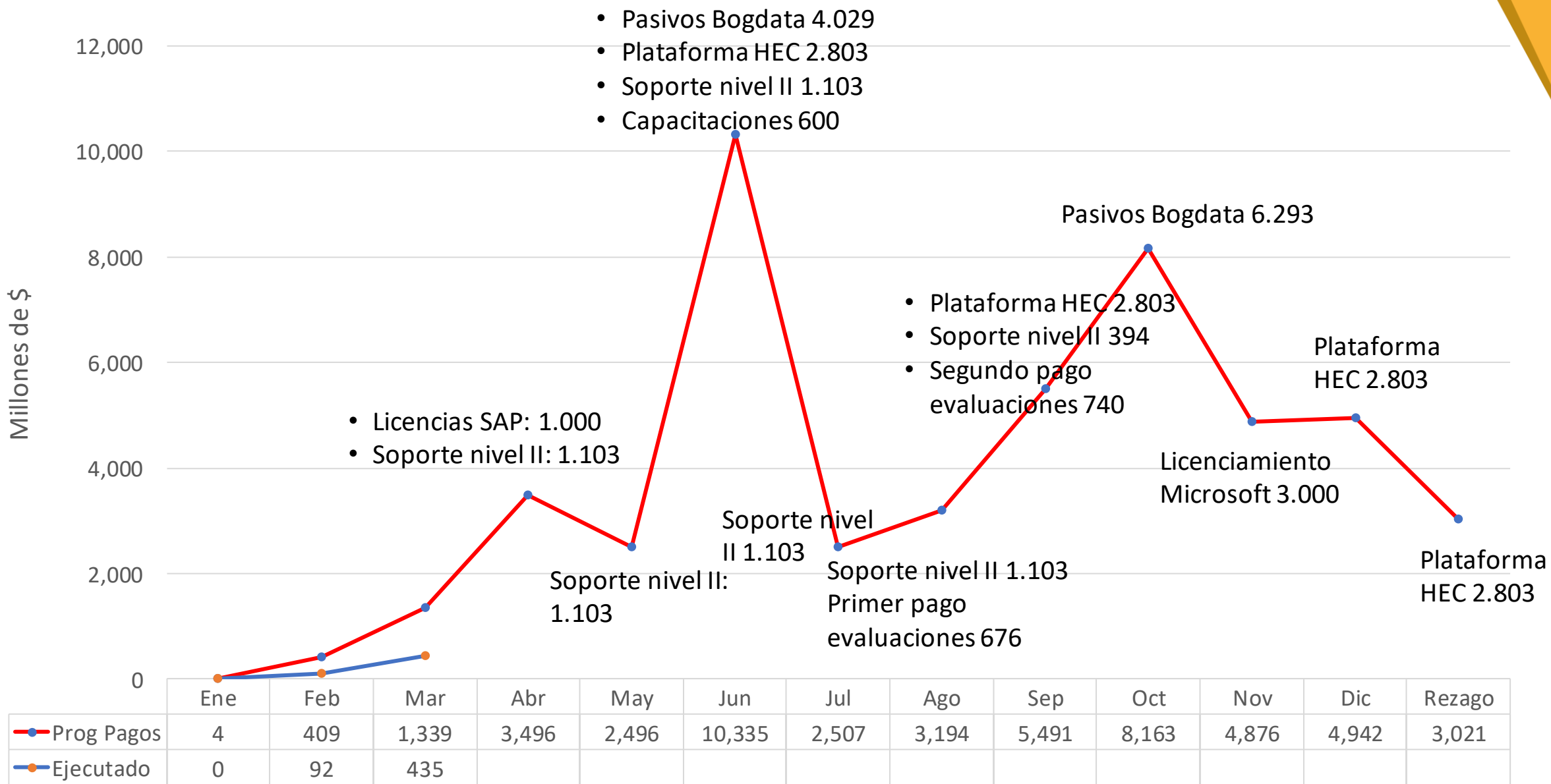
PROYECTO	VALOR RESERVA	PAGOS A MARZO 28	PENDIENTE POR GIRAR	%PAGADO	CONCEPTOS PAGADOS
7661 Implementación de un modelo de Arquitectura definido para la operación del ERP de la SDH	9.193	280	8.912	3%	CPS Coordinación e Interventoría. Por girar soporte Nivel 2, HEC, e interventoría
7580 Fortalecimiento del servicio y control tributario en Bogotá	4.737	2.277	2.460	48%	Logística, organización expedientes, Escuela tributaria, Omnicanalidad. Por girar , Logística, organización expedientes
7647 Fortalecimiento de la infraestructura de la SDH y el CAD en Bogotá	3.336	5	3.331	0%	CPS. Por girar sistema eléctrico CAD
7620 Modernización de la gestión institucional del Concejo de Bogotá	1.359	400	959	29%	Adquisición de equipos de cómputo y CPS
7669 Fortalecimiento de servicios tecnológicos en solución híbrida para la SDH Bogotá	557	351	207	63%	Rediseño sede virtual, office 365, Licencias de Software STATA para la Secretaría Distrital de Hacienda. Por girar : Azure
7613 Implementación de un sistema de seguimiento y evaluación de la calidad del gasto público en el Distrito Capital Bogotá	300	27	273	9%	Consultoría
7609 Fortalecimiento de la gestión y desempeño de la SDH Bogotá	270	0	270	0%	Por girar : encuesta y Software
7616 Modernización de la infraestructura física de la sede principal del Concejo de Bogotá	25	8	16	33%	CPS
7584 Asistencia a la formalización empresarial en Bogotá	7	0	7	0%	Saldo de contratos a liberar
TOTAL RESERVAS	19.784	3.349	16.435	17%	

Nota: Ranking valor mayor neto reservas Unidades Ejecutoras 01 y 04.

3. Proyección ejecución 2022



3. Proyección ejecución y giros inversión 2022



4. Ejecución metas Plan de Desarrollo Avance metas PDD SDH

META SECTORIAL	PROGRAMACIÓN 2021	AVANCE A DICIEMBRE 2021	OBSERVACIONES
Apoyar la formalización de 50.000 unidades productivas	10.000	10.392	Como resultado de la gestión adelantada a través de visitas y demás acciones encaminadas a la formalización empresarial, se formalizaron 10.392 unidades productivas, de las cuales 5.745 fueron a través del régimen simple de tributación SIMPLE y 4.647 por medio de la inscripción en el registro de información tributario RIT.
Adecuación y mejoramiento de la infraestructura de CAD.	7,98%	7,31%	Bienes y servicios recibidos de la adecuación de pisos (CAD-archivo kra 32) y cierre de la contratación del proceso de mejoras eléctricas y su interventoría
Implementar mecanismos que evalúen la asignación eficiente del gasto en (5) cinco programas y el diseño del sistema de subsidios y contribuciones	40%	40%	Se definieron los lineamientos y se inicio la implementación de 3 de las 4 herramientas: 1. Trazador presupuestal, 2. PMR, 3. Sistema Distrital de Evaluación y 4. Programa presupuestario.
Definir e implementar un modelo integrado de arquitectura para la operación del ERP	25%	25%	El avance en el cumplimiento del cronograma P-3.0A fue del 93,70%, logrando la estabilización del ERP y CRM, la puesta en producción de la nueva oficina virtual y la operación completa de los impuestos de Sobretasa a la Gasolina y Publicidad Exterior. Se liberaron los primeros productos de Consolidación (reportes de programación presupuestal y contabilidad), se continuó con el proceso de cierre de los reportes de cada módulo y el Boletín de Deudores Morosos del Estado - BDME. También se avanzó en los entrenamientos de los impuestos programados para salir a producción en enero (Predial, Vehicular y Delineación Urbana).

4. Ejecución metas Plan de Desarrollo

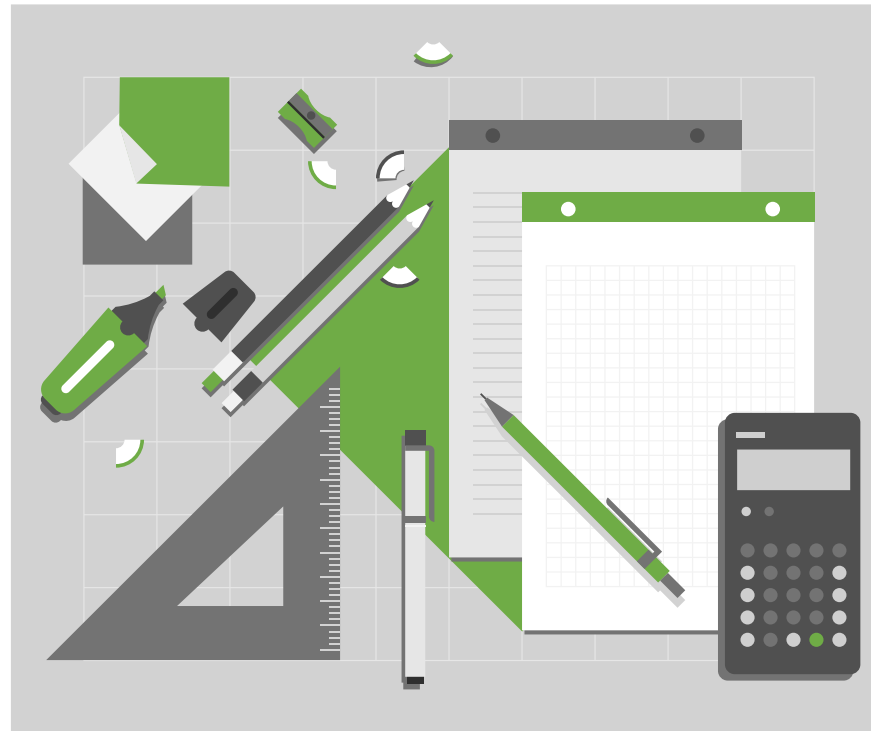
Avance metas PDD SDH

META SECTORIAL	PROGRAMACIÓN 2021	AVANCE A DICIEMBRE 2021	OBSERVACIONES
Fortalecimiento de gestión y Gobernanza en la Secretaría Distrital de Hacienda.	89	89,2	Resultados del IDI 2020, en los que la SDH obtuvo 89,2 puntos, aumentando así 6,7 puntos respecto a la vigencia 2019.
Materializar el recaudo oportuno y la gestión anti-evasión en \$43,301 billones de pesos constantes de 2020.	9,7	9,62	\$9,62 billones a pesos 2020 (\$10,16 billones de pesos a precios corrientes) de recaudo tributario oportuno y de gestión antievasión (36% corresponde al impuesto predial unificado, 42% al impuesto de industria y comercio, 9% al impuesto sobre vehículos automotores y 12% a otros impuestos).
Actividades de fortalecimiento tecnológico	39,20%	39,2%	Atención de necesidades asociadas a la nueva sede virtual, recepción de portátiles adquiridos, adquisición de licenciamiento ofimático y de soporte (backups, Apple Store, STATA, office 365, Solución SAS) e instalación y puesta en operación de los Switches, incluyendo su configuración para operación con IPv6 e IPv4.
Fortalecimiento y actualización de la infraestructura física del Concejo de Bogotá.	20,20%	19,52%	El cronograma de la obra presenta un avance del 98%. El 2% restante en la obra corresponde a la instalación de los vidrios y obedece al desabastecimiento presentado en el país al final del 2021.
Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Concejo de Bogotá.	57,09%	55,70%	Contratación modernización de página web, correo en la nube y compra de portátiles; levantamiento y análisis de información para el diagnóstico integral de archivos; diseño y desarrollo de herramientas, metodologías, espacios, tecnología cívica y habilitación de la incidencia ciudadana en los procesos de toma de decisión del Concejo (laboratorio de innovación Demolab) y digitalización de 4.504 páginas (727 acuerdos).

4. Ejecución metas Plan de Desarrollo

Programación metas Plan de Desarrollo 2022

META SECTORIAL	PROGRAMACIÓN 2022
Apoyar la formalización de 50.000 unidades productivas	17.108
Adecuación y mejoramiento de la infraestructura de CAD.	53.17%
Implementar mecanismos que evalúen la asignación eficiente del gasto en (5) cinco programas y el diseño del sistema de subsidios y contribuciones	80%
Definir e implementar un modelo integrado de arquitectura para la operación del ERP	50%
Fortalecimiento de gestión y Gobernanza en la Secretaría Distrital de Hacienda.	89.5
Materializar el recaudo oportuno y la gestión anti-evasión en \$43,301 billones de pesos constantes de 2020	10.38
Realizar actividades de fortalecimiento tecnológico de la Secretaría Distrital de Hacienda	60%
Fortalecimiento y actualización de la infraestructura física del Concejo de Bogotá	57%
Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Concejo de Bogotá.	67.9%



5. Resultados Medición del Desempeño Institucional 2020

La **Alcaldía Mayor de Bogotá** obtuvo el mayor puntaje en la medición del índice de Desempeño Institucional IDI.

97.7
Puntos



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
HACIENDA

BOGOTÁ

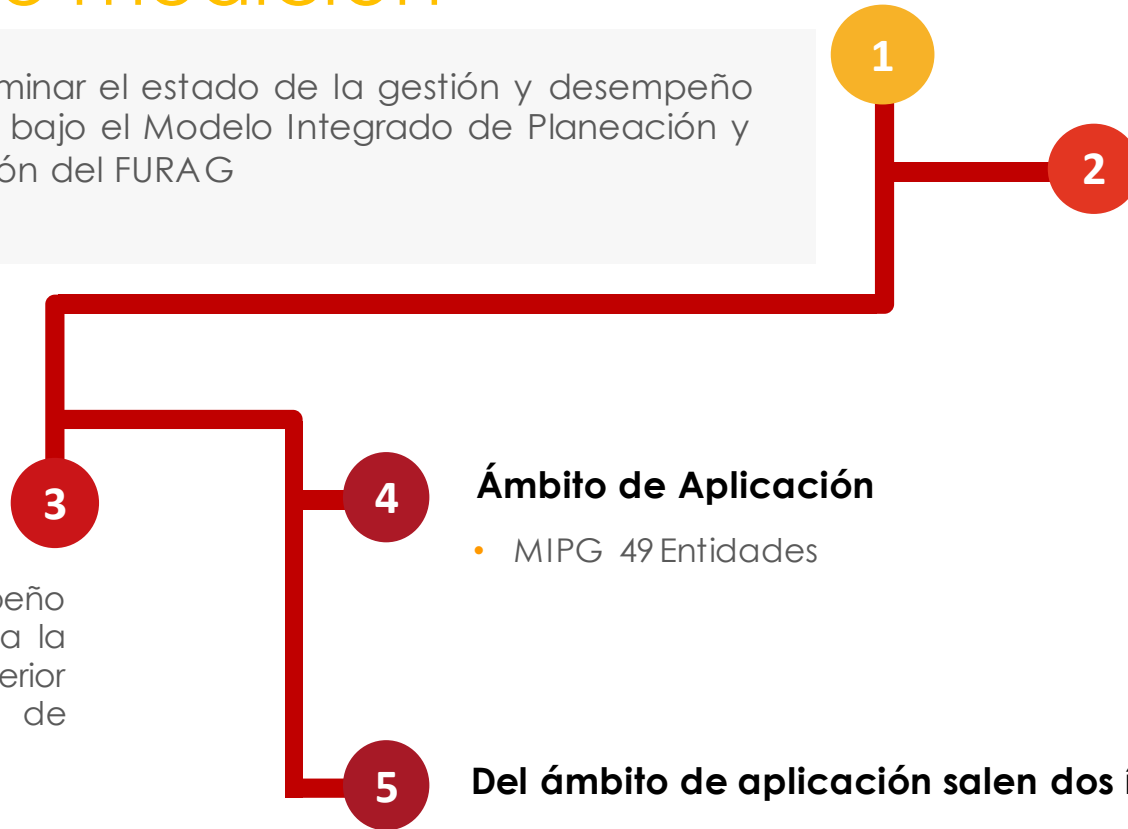
Medición de Desempeño Institucional

Estructura de medición

La **medición** busca determinar el estado de la gestión y desempeño de las entidades públicas bajo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y con la información del FURAG

Periodicidad de Medición

La medición del desempeño institucional es anual, y evalúa la vigencia inmediatamente anterior (01 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020).



Ámbito de Aplicación

- MIPG 49 Entidades

Del ámbito de aplicación salen dos índices agregados

Distrito Capital

Corresponde a los promedios simples de los índices obtenidos por las 49 entidades distritales.

Alcaldía Mayor de Bogotá

Índice obtenido a partir de la moda estadística de las respuestas emitidas por las 15 secretarías distritales.

Estructura de la Medición

112 indicadores

IDI

Índice de Desempeño Institucional (1 índice)

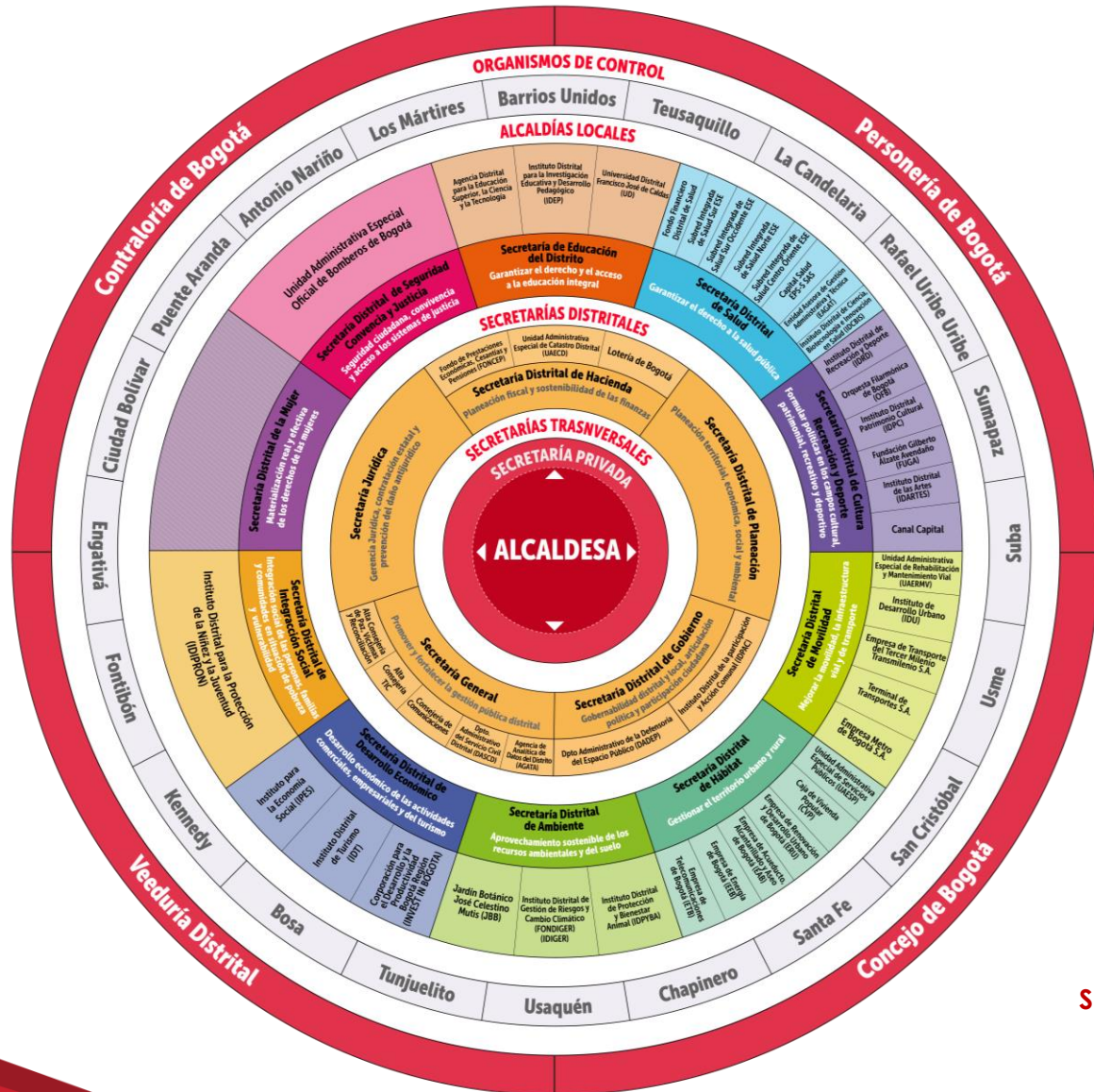
Índices de Desempeño por dimensiones (7 índices)

Índices por política de gestión y desempeño (15 índices)

Índices detallados por cada política (89 índices)

Medición de Desempeño Institucional

Los líderes de política son fundamentales en el logro de los objetivos



Secretaría Distrital de Planeación

- Planeación Institucional
- Seguimiento y evaluación al desempeño institucional
- **Gestión de la Información Estadística**

Secretaría Jurídica Distrital

- Defensa Jurídica
- **Mejora de la Normatividad**

Secretaría General

Dirección Distrital de Desarrollo Institucional

- Fortalecimiento Organizacional
- Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Gestión del Conocimiento
- Control Interno
- Integridad

Alta Consejería Distrital de las TIC

- Gobierno Digital
- Seguridad Digital

Subsecretaría de Servicio al Ciudadano

- Servicio al Ciudadano
- Racionalización de Trámites

Archivo de Bogotá

- Gestión Documental

Departamento Administrativo Servicio Civil Distrital

- Gestión Estratégica del Talento Humano

Secretaría de Gobierno IDEPAC

- Participación Ciudadana

Secretaría Distrital de Hacienda

- **Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público**

* En amarillo políticas que no fueron evaluadas en el FURAG 2020

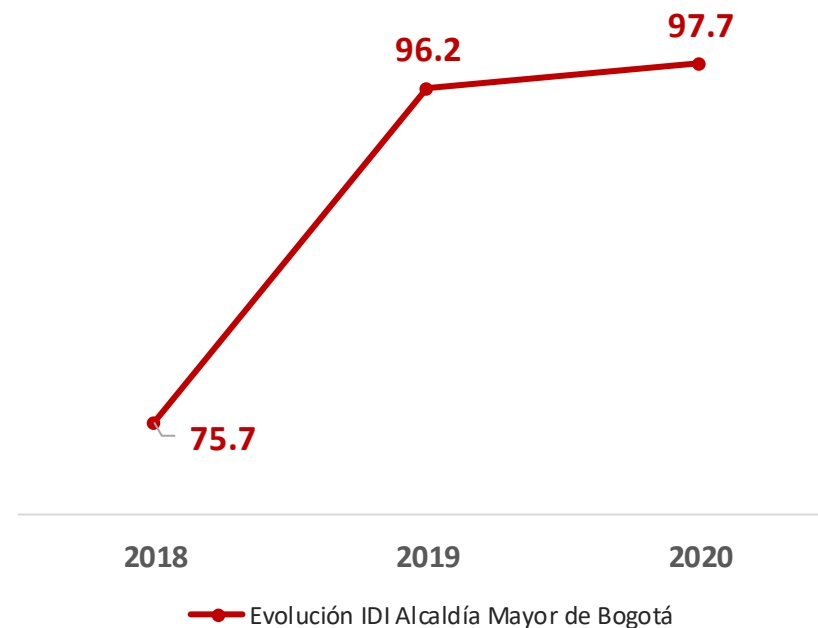
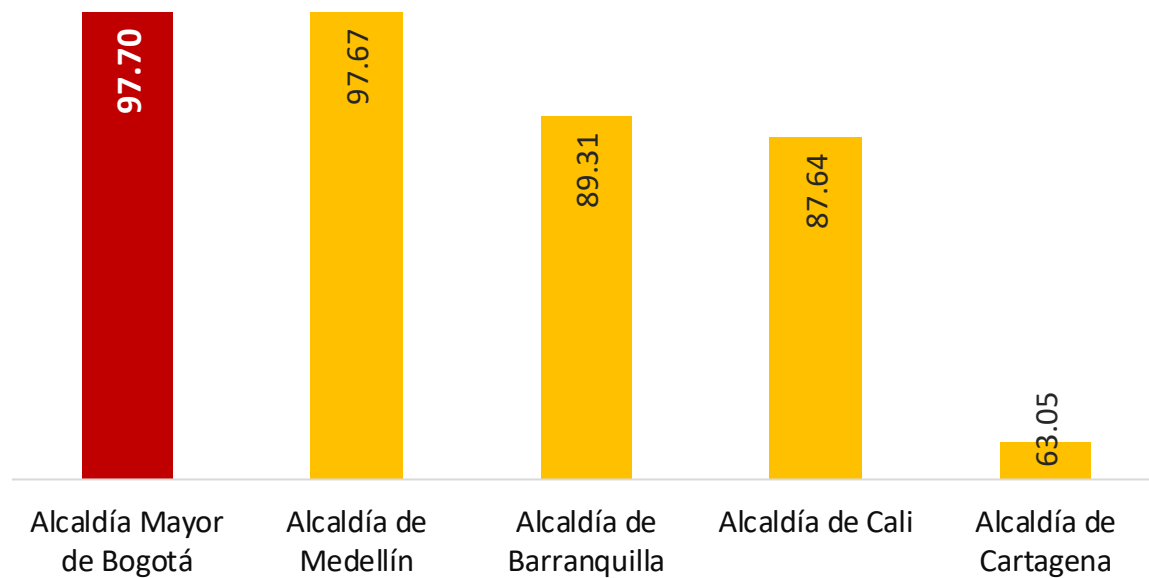


SECRETARÍA DE HACIENDA



Medición de la Alcaldía (15 Secretarías)

Hemos logrado ser los mejores del país en 2020

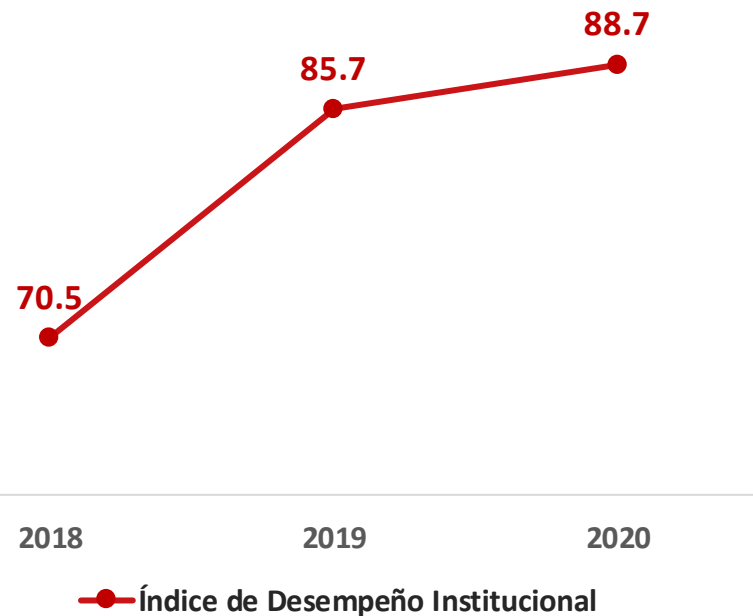


* Grupo par: Avanzado - Alcaldías ; Categoría especial

Medición del Distrito (49 entidades)

Resultado IDI Distrito Capital 2020

La estructura del Distrito es diferente de la mayoría de entidades territoriales. Y por ello tenemos dos mediciones. La medición distrital da cuenta de todas las entidades del Distrito a las que les aplica



Sobre el indicador Distrital es que trabajaremos por que es meta de PDD.

Meta PDD 71

Elevar el Nivel de efectividad de la gestión pública distrital y local.

Meta: **90,7 puntos en el IDI promedio Distrital al 2023**

Resultados índice por entidades 2020

Mapa de calor

Planeación	Secretaría Distrital de Planeación																		
Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer																		
Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital																		
Seguridad Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá																	
Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud																	
Gestión Pública	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	AGATA –Agencia Analítica de Datos																
Gobierno	Depto. Administrativo de la Defensoría del Espacio Público	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	Secretaría Distrital de Gobierno																
Educación	Secretaría Distrital de Educación	Instituto Distrital para la investigación educativa y el desarrollo pedagógico	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	ATENEA – Agencia de Educación Superior. C y T															
Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Jardín Botánico de Bogotá	Instituto Distrital de Proyección y Bienestar animal	Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático															
Hacienda	UAE de Catastro Distrital	Secretaría Distrital de Hacienda	Fondo de Prestaciones económicas, cesantías y pensiones	Lotería de Bogotá															
Desarrollo Económico	Instituto para la economía social	Instituto Distrital de Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Corporación para el desarrollo y la productividad Bogotá Región															
Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Empresa de Transporte del Tercer Milenio Transmilenio S.A.	Empresa Metro de Bogotá S.A.	Instituto de Desarrollo Urbano	UAE de Mantenimiento Vial	Terminal de Transportes S.A.													
Hábitat	Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Bogotá	Empresa de Renovación Urbana	Caja de Vivienda Popular	Secretaría Distrital del Hábitat	UAE de Servicios Públicos	Empresa de Energía de Bogotá S.A EEB-ESP	Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá SA												
Cultura recreación y deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Instituto Distrital de Recreación y Deporte	Fundación Gilberto Alzate Avendaño	Instituto Distrital de la Artes	Canal Capital	Sec. Distr. Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural												
Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subred Integrada de Servicios de salud Centro Oriente E.S.E	Subred Integrada de Servicios de salud Sur E.S.E	Subred Integrada de Servicios de salud Sur Occidente E.S.E	Capital Salud EPS-S SAS	Subred Integrada de Servicios de salud Norte E.S.E	Fondo Financiero Distrital de Salud	Entidad Asesora de Gestión Administrativa y Técnica	Instituto Distrital de Ciencia, Biotecnología e innovación en Salud										

Intervalos

<80

Entre 80 y 90

Entre >90 y 95

>95

N/A MIPG

PUNTOS FUERTES Y DE MEJORA

La Dimensión de **Talento Humano** y **Control Interno** tienen los mayores aumentos con respecto a 2019, mientras que el decrecimiento se evidencia en las dimensiones de **Direccionamiento Estratégico y Planeación**, y **Evaluación de Resultados**.

El aumento de puntaje en las políticas de **Fortalecimiento Organizacional** y **Servicio al Ciudadano**. Por otra parte, debemos trabajar en el mejoramiento de las políticas de **Defensa Jurídica**, **Planeación Institucional** y **Desempeño Institucional**.

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA		2020	2019	Δ
Índice de Desempeño Institucional		89,2	82,5	↑ 8%
DIMENSIONES	D1 Talento Humano	94,5	85,5	↑ 10%
	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	76,2	81,9	↓ -7%
	D3 Gestión para Resultados con Valores	89,2	83,3	↑ 7%
	D4 Evaluación de Resultados	73,1	75,9	↓ -4%
	D5 Información y Comunicación	89,0	84,1	↑ 6%
	D6 Gestión del Conocimiento	80,3	74,1	↑ 8%
	D7 Control Interno	87,7	80,6	↑ 9%
POLÍTICAS	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	96,2	88,8	↑ 8%
	POLÍTICA 2 Integridad	88,5	78,4	↑ 13%
	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	76,2	81,9	↓ -7%
	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	-
	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	96,8	78,5	↑ 23%
	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	91,0	89,1	↑ 2%
	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	78,2	78,9	↓ -1%
	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	83,6	92,3	↓ -9%
	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	88,6	83,2	↑ 6%
	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	92,3	78,9	↑ 17%
	POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	75,7	69,5	↑ 9%
	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	87,1	77,5	↑ 12%
	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	73,1	75,9	↓ -4%
	POLÍTICA 14 Gestión Documental	94,7	91,8	↑ 3%
	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	80,3	74,1	↑ 8%
	POLÍTICA 16 Control Interno	87,7	80,6	↑ 9%
	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	-	-	-
	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	88,5	-	-

PUNTOS FUERTES Y DE MEJORA

□ A nivel general las dimensiones enfrentaron una baja considerable en los puntajes con respecto al 2019. Las Dimensiones de mayor atención son **Talento Humano** y **Evaluación de Resultados**

□ De igual manera, las políticas se vieron afectadas de un periodo a otro, siendo **Transparencia** y **Seguimiento y Evaluación**, las políticas con mayores cambios en los puntajes.

FONCEP		2020	2019	Δ
Índice de Desempeño Institucional		80,5	91,0	↓ -12%
DIMENSIONES	D1 Talento Humano	71,8	75,6	↓ -5%
	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	80,3	89,3	↓ -10%
	D3 Gestión para Resultados con Valores	82,1	91,8	↓ -11%
	D4 Evaluación de Resultados	73,1	93,4	↓ -22%
	D5 Información y Comunicación	82,1	94,6	↓ -13%
	D6 Gestión del Conocimiento	78,2	89,7	↓ -13%
	D7 Control Interno	77,9	90,6	↓ -14%
POLÍTICAS	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	-	-	-
	POLÍTICA 2 Integridad	67,2	76,2	↓ -12%
	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	80,3	89,3	↓ -10%
	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	-
	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	81,3	86,8	↓ -6%
	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	83,2	96,6	↓ -14%
	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	81,0	88,5	↓ -9%
	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	83,6	92,3	↓ -9%
	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	80,1	94,5	↓ -15%
	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	76,2	79,6	↓ -4%
	POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	98,4	97,6	↑ 1%
	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	83,9	86,6	↓ -3%
	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	73,1	93,4	↓ -22%
	POLÍTICA 14 Gestión Documental	87,0	95,2	↓ -9%
	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	78,2	89,7	↓ -13%
	POLÍTICA 16 Control Interno	77,9	90,6	↓ -14%
	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	-	-	-
	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	0,0	0,0	-

PUNTOS FUERTES Y DE MEJORA

Las Dimensiones que presentaron mayores aumentos en su puntaje fueron Evaluación de Resultados y Gestión con Valores para Resultados

El aumento de puntaje en las políticas de Seguimiento y Evaluación del Desempeño e Integridad. Por otra parte, debemos trabajar en el mejoramiento de las políticas de Racionalización de Trámites y Defensa Jurídica.

CATASTRO		2020	2019	Δ
Índice de Desempeño Institucional		97,2	92,0	↑ 6%
DIMENSIONES	D1 Talento Humano	96,6	95,9	↑ 1%
	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	93,0	90,6	↑ 3%
	D3 Gestión para Resultados con Valores	97,1	90,6	↑ 7%
	D4 Evaluación de Resultados	92,3	82,8	↑ 11%
	D5 Información y Comunicación	95,4	93,1	↑ 3%
	D6 Gestión del Conocimiento	97,1	94,7	↑ 3%
	D7 Control Interno	97,7	92,7	↑ 5%
POLÍTICAS	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	95,9	96,5	↓ -1%
	POLÍTICA 2 Integridad	93,6	83,6	↑ 12%
	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	93,0	90,6	↑ 3%
	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	0,0	0,0	-
	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	91,9	91,1	↑ 1%
	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	97,6	93,9	↑ 4%
	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	97,5	90,5	↑ 8%
	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	86,2	93,6	↓ -8%
	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	96,1	93,8	↑ 2%
	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	88,6	83,7	↑ 6%
	POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	78,8	87,7	↓ -10%
	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	85,1	84,4	↑ 1%
	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	92,3	82,8	↑ 11%
	POLÍTICA 14 Gestión Documental	92,7	96,1	↓ -3%
	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	97,1	94,7	↑ 3%
	POLÍTICA 16 Control Interno	97,7	92,7	↑ 5%
	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	-	-	-
	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	-	-	-

PUNTOS FUERTES Y DE MEJORA

□ No hay datos para el comparativo con respecto a 2019. En 2020, las mejores puntuaciones en dimensiones son para **Evaluación de Resultados y Gestión del Conocimiento.**

□ Con respecto a las políticas, las mejores puntuaciones datan en **Servicio al Ciudadano y Defensa Jurídica.**

LOTERIA DE BOGOTA		2020	2019	Δ
Índice de Desempeño Institucional		79,8	N.A.	-
DIMENSIONES	D1 Talento Humano	73,9	N.A.	-
	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	78,2	N.A.	-
	D3 Gestión para Resultados con Valores	80,9	N.A.	-
	D4 Evaluación de Resultados	88,4	N.A.	-
	D5 Información y Comunicación	80,2	N.A.	-
	D6 Gestión del Conocimiento	84,8	N.A.	-
	D7 Control Interno	79,1	N.A.	-
POLITICAS	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	75,6	N.A.	-
	POLÍTICA 2 Integridad	70,1	N.A.	-
	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	78,2	N.A.	-
	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	0,0	N.A.	-
	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	86,6	N.A.	-
	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	74,2	N.A.	-
	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	75,7	N.A.	-
	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	91,5	N.A.	-
	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	80,1	N.A.	-
	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	92,9	N.A.	-
	POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	87,3	N.A.	-
	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	82,7	N.A.	-
	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	88,4	N.A.	-
	POLÍTICA 14 Gestión Documental	78,4	N.A.	-
	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	84,8	N.A.	-
	POLÍTICA 16 Control Interno	79,1	N.A.	-
	POLÍTICA 17 Mejora Normativa	-	-	-
	POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	-	-	-

PRÓXIMOS PASOS



Consulta de resultados

Los líderes de política podrán revisar los resultados en detalle en la página del DAFP.



Consulta de las recomendaciones

El DAFP dispone unas recomendaciones a tener en cuenta para mejorar la puntuación de las políticas en específico.



Formulación de planes y estrategias

Las políticas con puntuaciones por debajo de 90 deberán formular acciones para el mejoramiento del puntaje para la próxima medición.



Seguimiento a planes

En los espacios correspondientes de cada entidad se dispondrán para discutir los avances de los planes de mejoramiento de las políticas.