



## RESOLUCION No. DGC-001052 24 DE DICIEMBRE DE 2021

*“Por la cual se efectúa un encargo”*

### EL DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA (E) DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA,

En uso de las facultades conferidas por la Resolución No. SDH-000561 del 18 de diciembre del 2019, en concordancia con la Ley 489 de 1998, y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante memorando radicado No. **2021IE02535401 del 14 de diciembre de 2021**, se solicitó a la Subdirección del Talento Humano proceder con el encargo de las funciones del cargo de Asesor Código 105 Grado 05 de la Despacho del Director de Gestión Corporativa a la servidora pública **ANGELA CONSTANZA RINCÓN SEGURA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.504.150 quien ocupa el empleo de Profesional Especializado Código 222 Grado 21, ubicado en la Despacho del Director de Gestión Corporativa, desde el 5 de enero de 2021 y hasta el 10 de enero de 2021, por descanso compensado del (la) titular.

Que de acuerdo con lo anterior y para no afectar la prestación del servicio se hace necesario efectuar un encargo de funciones en el empleo de Asesor Código 105 Grado 05 de la Despacho del Director de Gestión Corporativa, atendiendo lo establecido en los incisos cuarto y quinto del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, que rezan:

(...)

*“ Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.*

*En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. (...)*”

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, establece:

*“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo”*

Que, una vez revisados los requisitos establecidos en el manual de funciones de la Secretaría Distrital de Hacienda, la Subdirección de Talento Humano, certifica que **ANGELA CONSTANZA RINCÓN SEGURA** los cumple.

En mérito de lo expuesto,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO 1º.** Encargar desde el 5 de enero de 2021 y hasta el 10 de enero de 2021, inclusive, de las funciones del cargo de Asesor Código 105 Grado 05 de la Despacho del Director de Gestión Corporativa a



**RESOLUCION No. DGC-001052**  
**24 DE DICIEMBRE DE 2021**

**“Por la cual se efectúa un encargo”**

la servidora pública **ANGELA CONSTANZA RINCÓN SEGURA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.504.150 quien ocupa el empleo de Profesional Especializado Código 222 Grado 21, ubicado en la Despacho del Director de Gestión Corporativa.

**PARÁGRAFO.** Mientras dure el encargo estipulado en la presente Resolución, la servidora pública **ANGELA CONSTANZA RINCÓN SEGURA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.504.150 continuará de igual manera desempeñando las funciones del cargo de Profesional Especializado Código 222 Grado 21, ubicado en la Despacho del Director de Gestión Corporativa, del cual es titular.

**ARTÍCULO 2º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D. C., a los

**JUAN DIEGO DÍAZ QUIÑONES**  
Director de Gestión Corporativa (E)

Aprobado por:	Lina Marcela Melo Rodríguez – Subdirectora del Talento Humano	
Proyectado por:	Hames Andrés Ruano Viveros - Profesional Especializado - Subdirección del Talento Humano	

