



Cifras de empleo en Bogotá

Análisis mensual del empleo de la Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales de la Secretaría de Hacienda

No.3 / Datos marzo - mayo de 2013

Contenido

1. Estructura de la fuerza laboral en Bogotá
2. Tasa global de participación
3. Tasa de ocupación
4. Población ocupada
5. Subempleo subjetivo
6. Desempleo
7. Conclusiones

8,6%

Tasa de desempleo en Bogotá para el trimestre marzo - mayo de 2013

Bogotá cuenta con cerca de 7,6 millones de personas de las cuales 4 millones están ocupadas.

GUSTAVO PETRO URREGO
Alcalde Mayor de Bogotá

RICARDO BONILLA GONZÁLEZ
Secretario Distrital de Hacienda

JOSÉ ALEJANDRO HERRERA
Subsecretario Distrital de Hacienda

GERMÁN NOVA CALDAS
Director de Estadísticas y Estudios Fiscales

MARY LUZ PINZÓN
Subdirectora de Análisis Sectorial

Elaborado por:
SERGIO SÁNCHEZ DELGADO

Este análisis es elaborado por la Dirección de Estadísticas y Estudios Fiscales con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones de la Secretaría Distrital de Hacienda



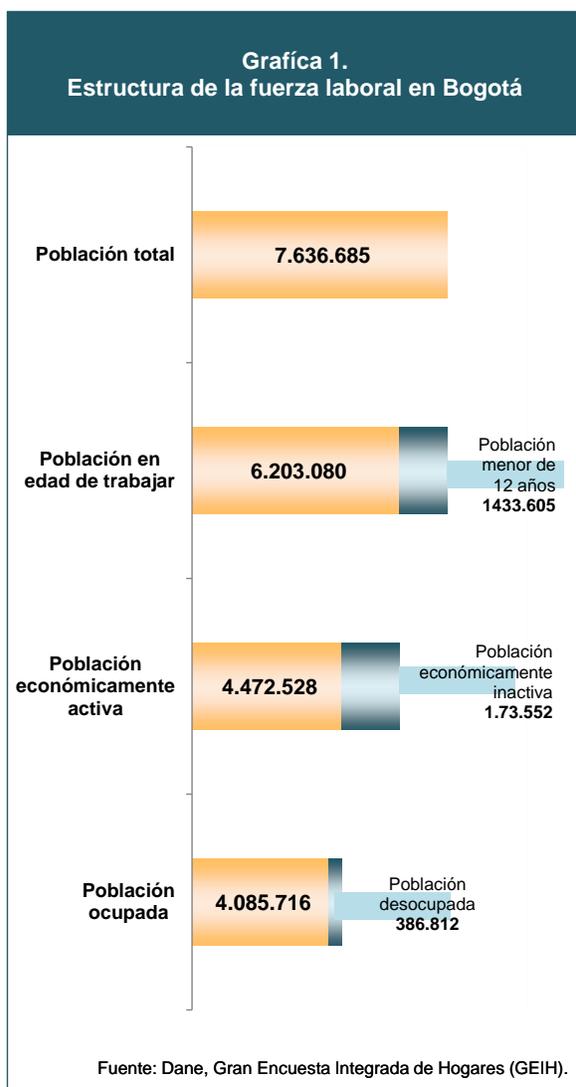
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
HUMANANA

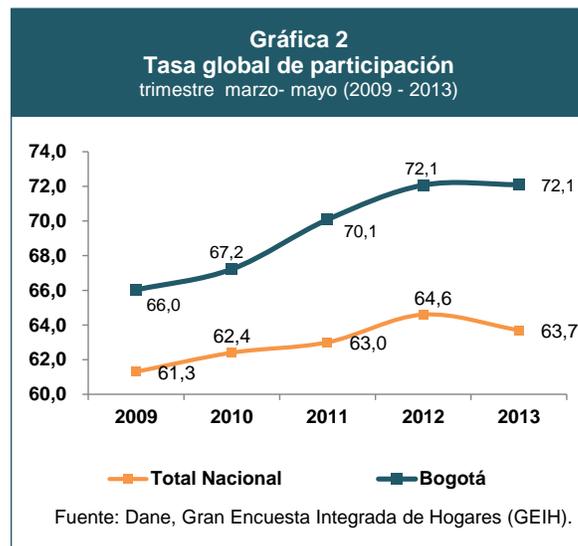
1. Estructura de la fuerza laboral en Bogotá

Bogotá cuenta con una población superior a los 7,6 millones de habitantes equivalente al 16,7% de la población de Colombia.

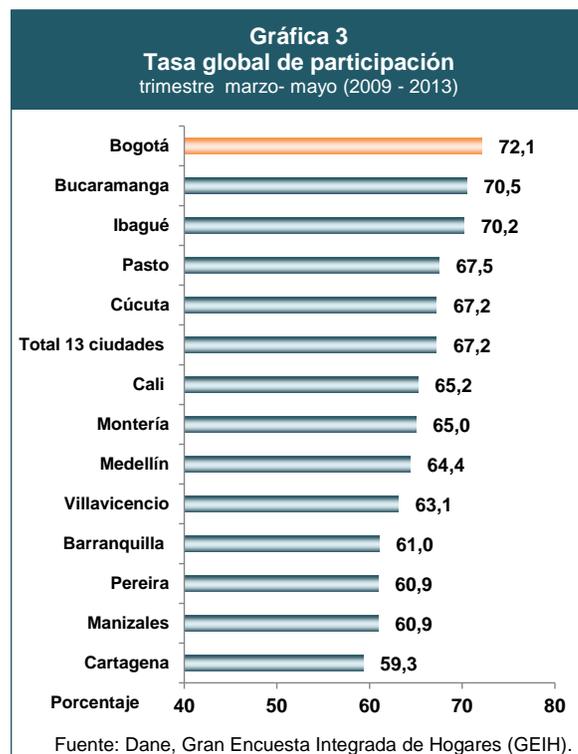
La capital colombiana tiene el mercado de trabajo más grande del país. Para el trimestre marzo - mayo de 2013 había una población económicamente activa de 4,4 millones de personas (19,4% del total del país), ocupadas 4 millones (19,7% del total nacional), 1,6 millones se consideraban subempleadas (21,8% del total nacional) y 386 mil estaban desempleadas (16,9% del total nacional).



2. Tasa global de participación

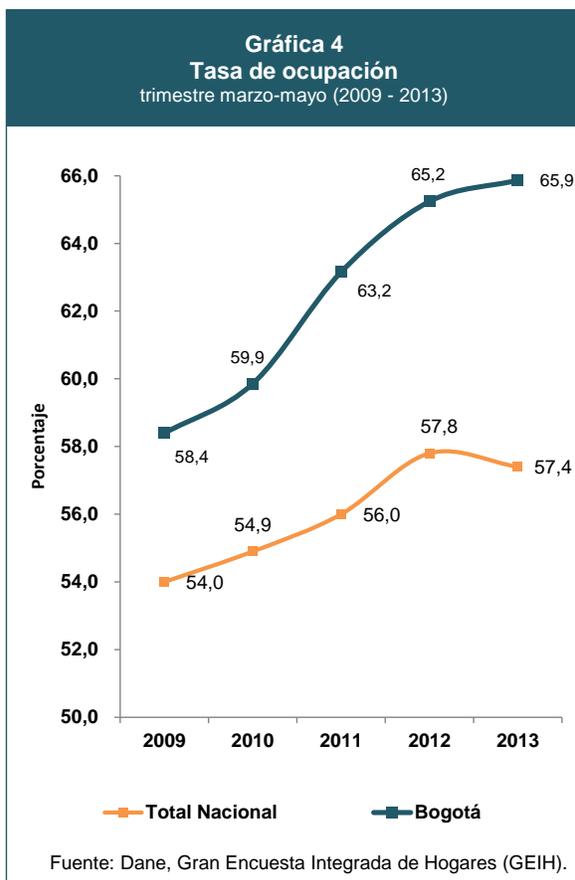


Para el trimestre marzo - mayo de 2013 la tasa global de participación (TGP) llegó al 72,1% (gráficas 2 y 3). Con respecto al total nacional, la brecha de la TGP sigue creciendo al pasar de 7,5% en el 2012 a 8,4% en 2013 y se mantiene como la ciudad con la tasa más alta del país seguido de Bucaramanga (70,5%), Ibagué (70,2%) y Pasto (67,5%).

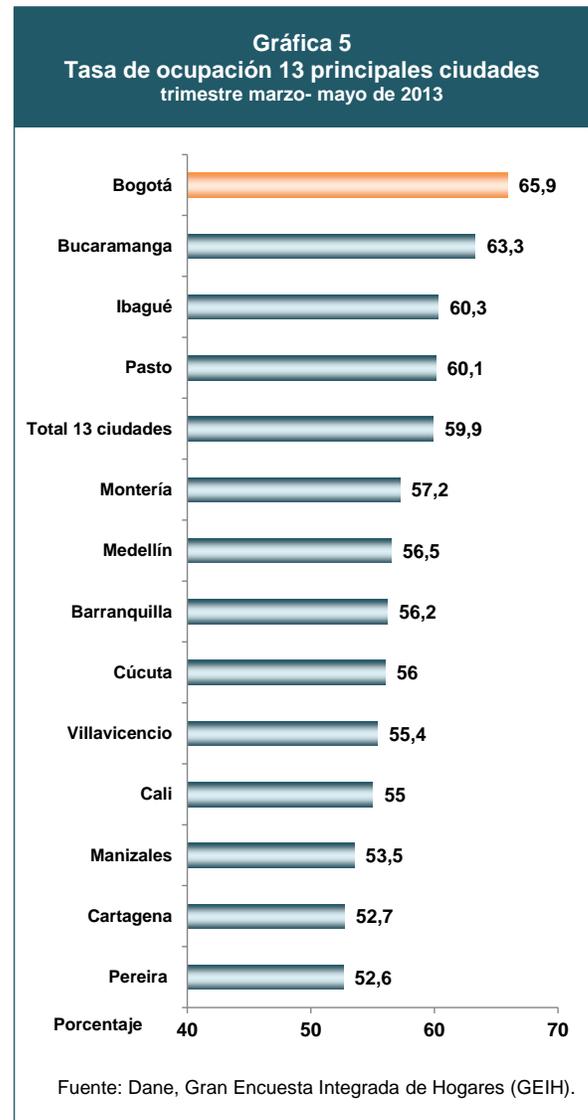


3. Tasa de ocupación

Bogotá es la ciudad con mayor población ocupada (19,7% del total del país). Como lo muestra la gráfica 4, durante el primer trimestre del año aumentó el número de personas ocupadas en 105.813 con respecto al mismo trimestre de 2012 y llegó a 4.085.716 (creció 2,7%). En consecuencia la tasa de ocupación llegó al 65,9% creciendo con respecto al mismo trimestre del año anterior en 0,7% y al igual que la TGP ha mantenido la tendencia positiva de los últimos años.



La ciudad registró la tasa de ocupación más alta del país. Durante este trimestre, comparada con las principales ciudades del país, la tasa de ocupación de Bogotá fue la más alta (65,9%) seguida por Bucaramanga (63,3%) e Ibagué (60,3%) y superó el promedio de las 13 principales ciudades en 5 puntos porcentuales (gráfica 5).



4. Población ocupada

Bogotá es una ciudad que ofrece grandes oportunidades de empleo en el sector de servicios.

Como lo muestra la gráfica 6, durante marzo - mayo de 2013, en promedio el sector de servicios generó más del 77,1% del empleo en la ciudad, destacándose el sector de comercio, hoteles y restaurantes (29,6%), servicios comunales, sociales y personales (22,3%) y actividades inmobiliarias (13,3%).

La industria manufacturera es el segundo sector generador de empleo en la ciudad (17%) y la

construcción es el tercer sector con el 4,7% de los ocupados en la ciudad.

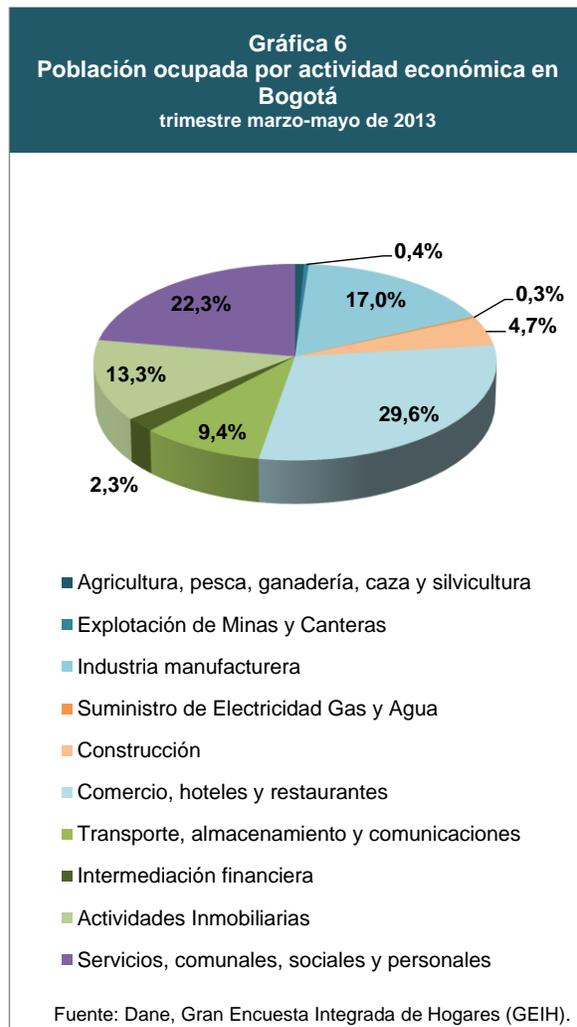
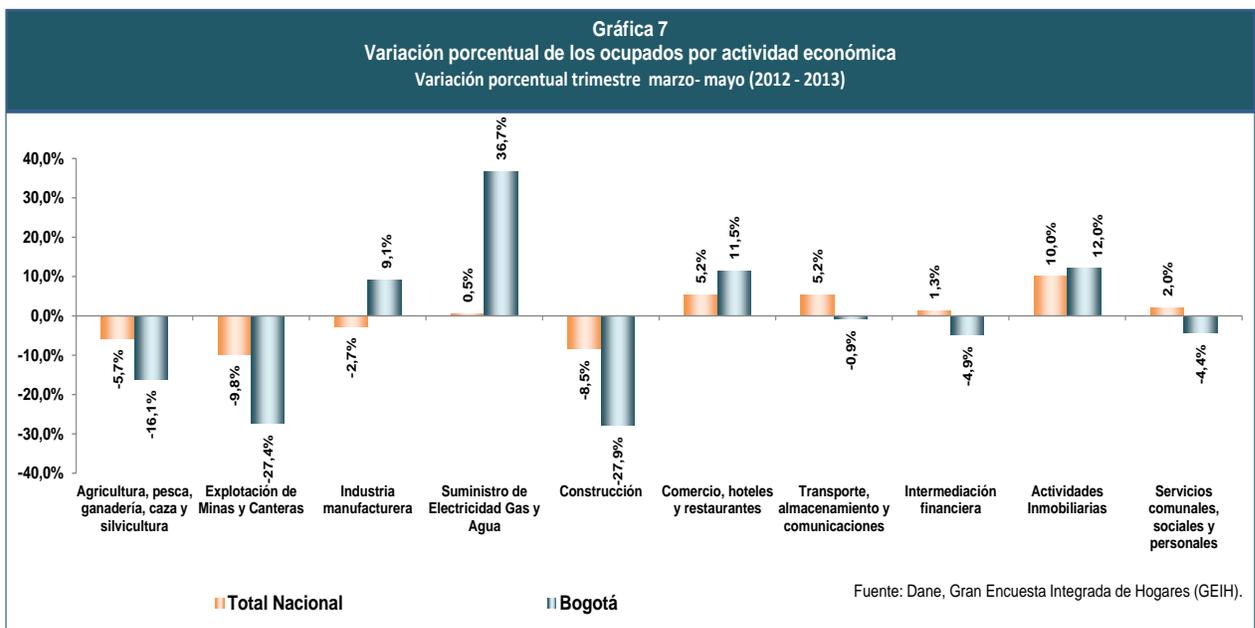


TABLA 1. POBLACIÓN OCUPADA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA EN BOGOTÁ (MILES DE PERSONAS) marzo-mayo (2012-2013)

Actividad económica	2012	2013	Diferencia
Ocupados	3.980	4.086	106
No informa	1	0	-1
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	36	31	-6
Explotación de minas y canteras	22	16	-6
Industria manufacturera	635	693	58
Suministro de electricidad gas y agua	8	11	3
Construcción	269	194	-75
Comercio, hoteles y restaurantes	1085	1209	125
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	386	383	-3
Intermediación financiera	101	96	-5
Actividades inmobiliarias	484	542	58
Servicios comunales, sociales y personales	952	910	-42

Fuente: Dane, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

La capital colombiana se destaca por la creación de puestos de trabajo en los servicios y la industria manufacturera. Con relación al año anterior, en Bogotá se destaca la creación de empleo en el sector de comercio, hoteles y restaurantes con 124.549 puestos de trabajo adicionales (creció 11,5%), las actividades inmobiliarias con 58.059 puestos de trabajo (creció 12% con respecto al 2012) y la industria manufacturera con 58.091 (9,1% de incremento) (Gráfica 7).



A pesar de los cambios sectoriales presentados durante los últimos años, Bogotá genera el 60% de los puestos de trabajo que se crearon a nivel nacional. Mientras en Bogotá durante el trimestre marzo - mayo de 2013 se crearon cerca de 106 mil puestos de trabajo, la nación generó 176 mil empleos adicionales con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Este comportamiento a nivel nacional se explica por la destrucción del empleo en sectores clave como la agricultura (se redujo en 200 mil empleos), la industria (-74 mil empleos) y la construcción (-107 mil puestos de trabajo).

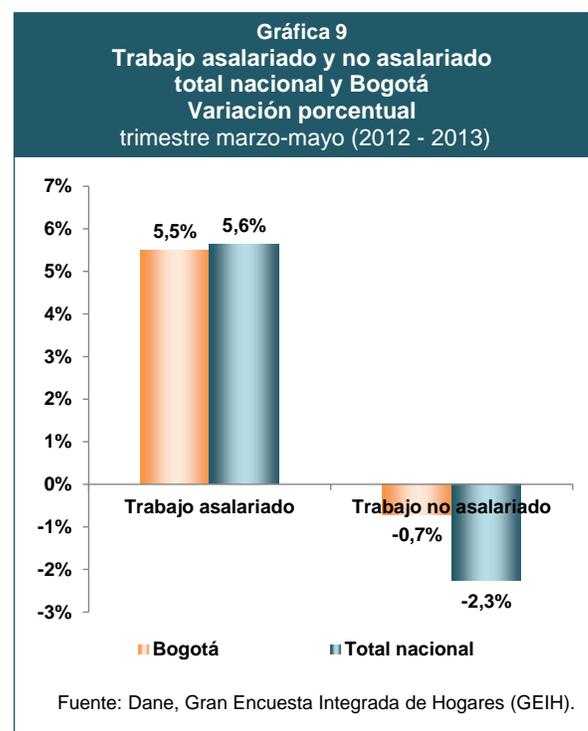
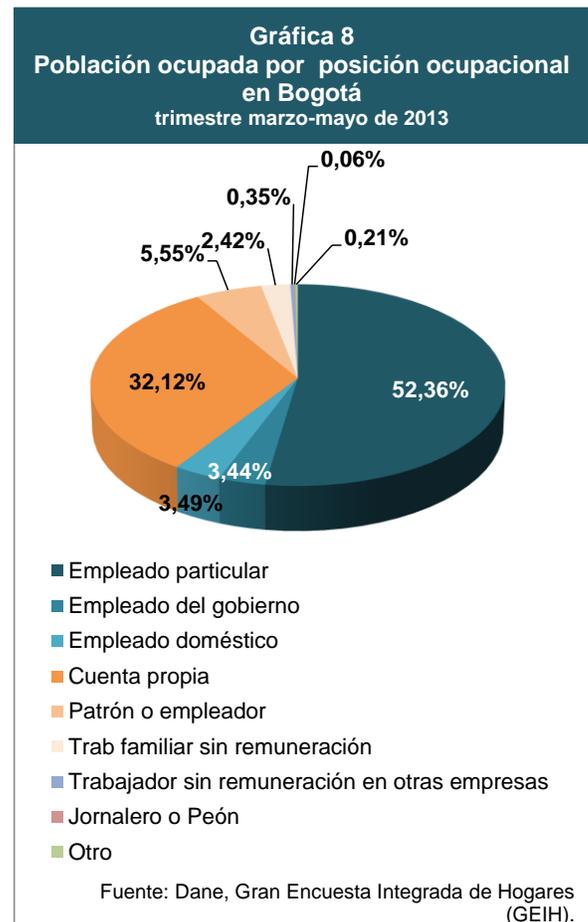
No obstante, importantes sectores de la economía bogotana han reducido el número de empleos como la construcción -75.058 empleos (cayó 27,9% con respecto al año anterior) y los servicios comunales, sociales y personales - 41.622 (-4,4%).

El sector privado es el principal generador de empleo en Bogotá. En el primer trimestre de 2013, el trabajo asalariado representó el 55,8% del total de personas ocupadas en la ciudad (gráfica 8). En cuanto al resto de población ocupada se destacan los trabajadores por cuenta propia (32,1%) y los empleadores con 5,5%. En este último trimestre han aumentado las posiciones ocupacionales caracterizadas por su mayor formalidad laboral.

En la capital del país sigue creciendo el trabajo asalariado y existe un dinámico proceso de formalización del recurso humano en la ciudad. Según la gráfica 9, con relación al mismo trimestre del año anterior, el trabajo asalariado creció más de 5% (118.798 puestos de trabajo adicionales, superior a número de puestos de trabajo creados en la ciudad).

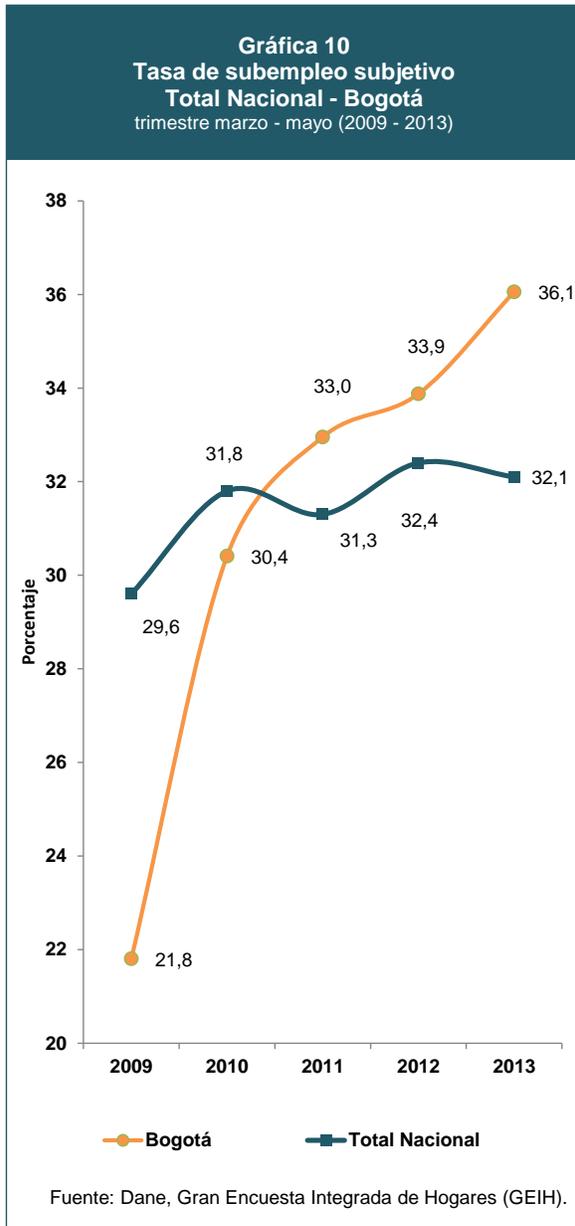
Este comportamiento refleja la transición que se está produciendo en la ciudad de trabajadores que se desempeñan en ocupaciones por cuenta propia, ocasionales y temporales hacia puestos de trabajo asalariados. Por su parte, para el mismo período de análisis, el trabajo no

asalariado cayó 0,7% (se redujo en 12.985 puestos de trabajo).

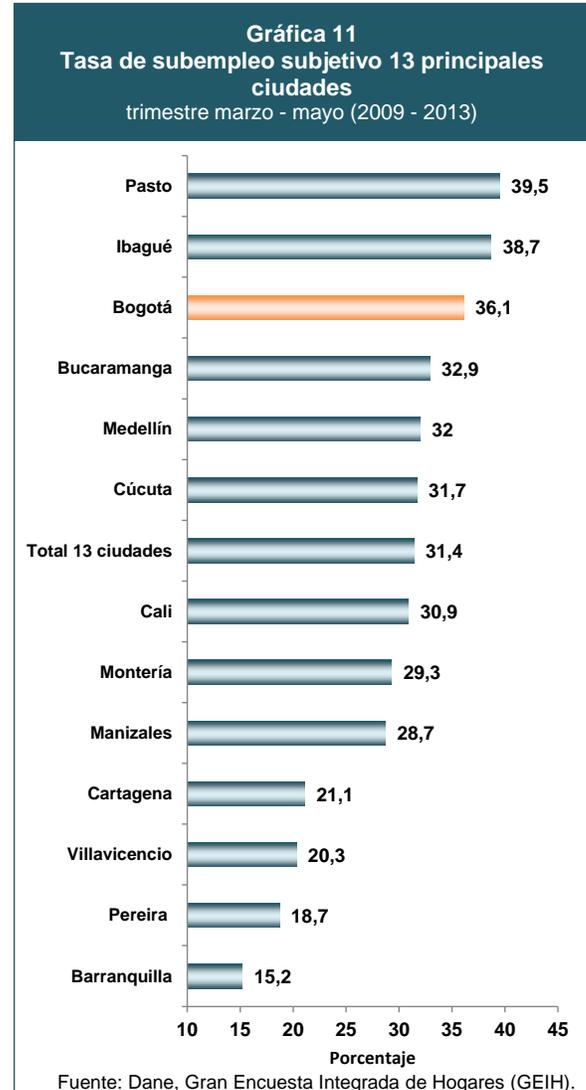


5. Subempleo subjetivo

A pesar del incremento de la ocupación en la ciudad un gran porcentaje considera que desarrolla actividades en condiciones de subempleo. El subempleo mantiene su tendencia creciente y llegó a 36,1% para el último trimestre (1.612.549 subempleados) y la brecha con respecto al total nacional sigue en aumento (gráfica 10).



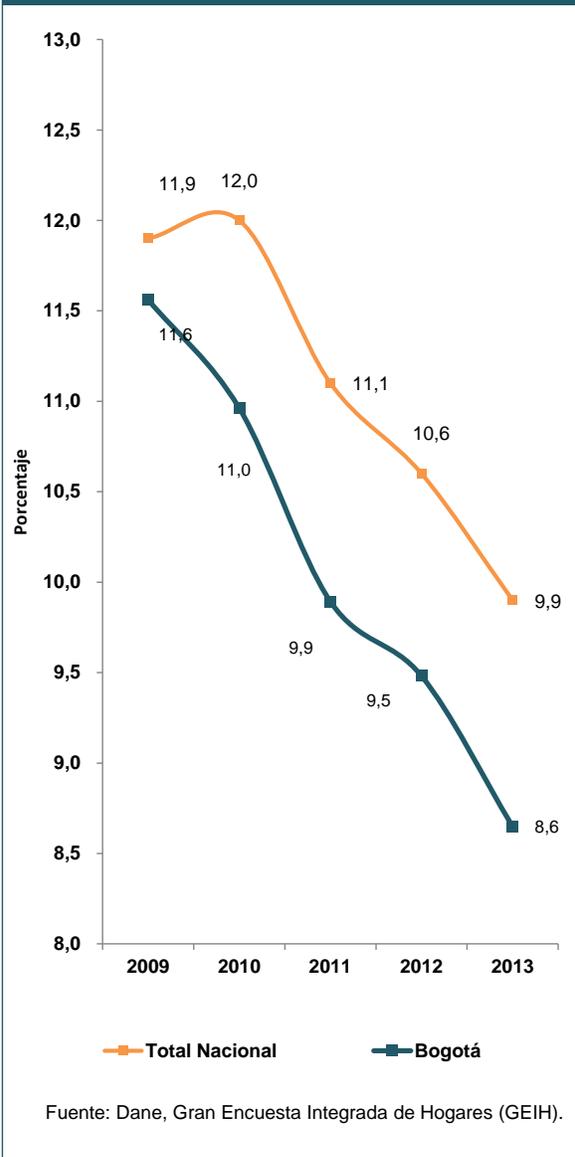
En Bogotá la calidad del empleo continúa deteriorándose. La ciudad se mantiene como la tercera con mayor subempleo detrás de Pasto (39,5%), Ibagué (38,7%) (Gráfica 11).



6. Desempleo

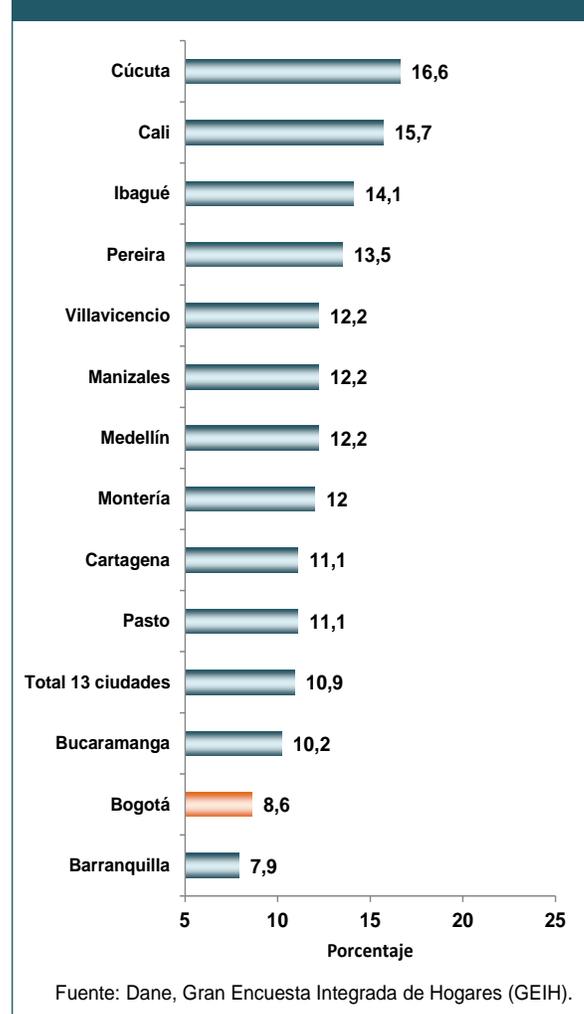
Durante el último trimestre la tasa de desempleo continuó reduciéndose en la ciudad. En efecto, como se muestra en la gráfica 12, la tasa de desempleo cae por cuarto año consecutivo ubicándose en 8,6% equivalente a 386.812 personas para el primer trimestre de 2013 y se mantiene por debajo del total nacional (9,9%).

Gráfica 12
Tasa de desempleo
trimestre marzo- mayo (2009 - 2013)



Así mismo, Bogotá se consolida como una de las ciudades con menor desempleo del país. Para el último trimestre, la capital se ubicó en segundo lugar con el 8,6% de desempleo detrás de Barranquilla 7,9% (68.024 personas) y superando a ciudades como Bucaramanga 10,2% (61.320 personas), Pasto 11,1% (21.544 personas), Medellín 12,2% (230.972 personas), Cali 15,7% (197.733 personas) y el promedio de las trece principales ciudades 10,9% (1.237.206 personas).

Gráfica 13
Tasa de desempleo 13 principales ciudades
trimestre marzo- mayo (2009 - 2013)



7. Conclusiones

Durante el trimestre marzo - mayo de 2013, Bogotá continúa siendo el principal centro económico, empresarial y de población en Colombia. La ciudad cuenta con cerca de 7,6 millones de personas de las cuales 4 millones están ocupadas.

En términos generales el balance para este período es positivo:

- Bogotá se consolida como la ciudad que más mujeres incluye en el mercado laboral.

- La tasa global de participación sigue creciendo, con respecto al 2012 se mantuvo en 72,1% llegando la población económicamente activa 4,4 millones de personas.
- Los ocupados en la ciudad llegaron a 4 millones y como consecuencia la tasa de ocupación alcanzó su mayor nivel en los últimos 5 años llegando al 65,9%. Con relación a las principales ciudades Bogotá se posicionó como la ciudad con el mayor mercado de trabajo del país.
- Los sectores de comercio, hoteles y restaurantes e industria manufacturera se consolidan como los sectores que más aportan a la generación de empleo en la ciudad con más de 1,9 millones de puestos de trabajo.
- A pesar de la marcada caída de la actividad industrial y la destrucción de empleo en este sector a nivel nacional, Bogotá continúa generando puestos de trabajo en la micro y pequeña industria (58 mil puestos de trabajo adicionales).
- El empleo asalariado continúa creciendo a tasas significativas, para este trimestre aumentó en 5,5% con relación al año anterior.
- Continúa disminuyendo el número de desempleados. Para el primer trimestre de 2013 había cerca de 386 mil personas desocupadas a pesar de estar buscando un trabajo y por tanto la tasa de desempleo fue la menor en los últimos 5 años (8,6%) y se mantiene en un dígito.

A pesar de los buenos resultados, la ciudad tiene retos importantes en cuanto a la calidad del empleo:

- La tasa de subempleo se incrementó con respecto al año anterior y alcanzó el

36,1% siendo la más alta en los últimos 5 años, es decir que cerca de 1,6 millones de trabajadores en la ciudad consideran que la calidad del trabajo que realizan es baja con respecto al tiempo que dedican a realizar esa labor (625 mil personas), por las habilidades que posee el recurso humano (un millón de personas) o por los ingresos que recibe a cambio (1,3 millones de persona