

Ejercicio de diálogo ciudadano

Control social a la gestión del talento humano



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
HACIENDA





DATOS DEMOGRÁFICOS

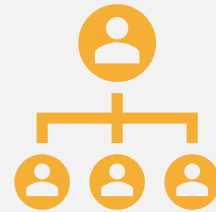


SECRETARÍA DE
HACIENDA



1386

servidores
vinculados
a la fecha



39 mujeres y

37 hombres

en cargos directivos



666

servidores
reportaron ser
cabeza de hogar



766 mujeres



620 hombres

en la planta global

Edades de los servidores



- Menores de 30 años, 5% (65)
- Entre 30 y 50 años, 60% (832)
- Mayores de 50 años, 35% (479)

TALENTO HUMANO

Esta política busca generar una mejor gestión de los servidores públicos a lo largo de su ciclo de vida dentro de la Entidad.

Se implementa a través de los siguientes planes:

- Plan de Previsión de Recursos Humanos
- Plan Anual de Vacantes
- Plan de Bienestar, Incentivos y Mejoramiento del Clima Laboral
- Plan de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan Institucional de Capacitación



TALENTO HUMANO

Ciclo de vida del servidor en la Entidad

Componente de ingreso

Implementación de planes de previsión y del anual de vacantes
Inducción
Exámenes médicos de ingreso
Valoración de competencias, cargos LNR

Componente de desarrollo

Evaluación de desempeño
Implementación de planes de capacitación, bienestar e incentivos, de SST
Exámenes médicos periódicos
Clima organizacional
Reinducción
Fortalecimiento de valores

Componente de retiro

Desvinculación asistida
Preparación para el retiro prepensionados
Examen médico de egreso
Mecanismos para hacer una adecuada entrega del cargo



MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES VIGENTES - SDH



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Planta de personal permanente

RESOLUCIÓN SDH-000101 del 15 de abril de 2015: “por la cual se establece el *Manual específico de funciones y competencias laborales* para los empleos de la planta de cargos de la Secretaría Distrital de Hacienda”.

Resoluciones modificatorias:

- SDH-000089 del 9 de febrero de 2016: modifica la descripción de algunos empleos de asesor.
- SDH-000422 del 17 de noviembre de 2016: adiciona algunos perfiles de cargos.
- SDH-000056 del 31 de marzo de 2017: incluye núcleos básicos del conocimiento para un empleo.
- SDH-000060 del 05 de abril de 2019: modifica el *Manual específico de funciones y competencias laborales* (de acuerdo con la modificación de estructura organizacional, Decreto Distrital 834 de 2018).
- SDH-000422 del 06 de julio de 2021: modifica perfil del cargo de jefe de Oficina de Control Interno - requerimiento normativo.

Planta temporal

- SDH-000013 del 29 de enero de 2019: “por la cual se establece el *Manual de funciones y competencias laborales* para unos empleos de carácter temporal de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Hacienda”.
- SDH-000070 del 12 de abril de 2019: "por la cual se ajusta el *Manual de funciones y competencias laborales* para unos empleos de carácter temporal de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Hacienda”.



Provisión realizada en vacantes definitivas y temporales de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Hacienda a 30 de septiembre de 2021



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Empleo de LNR o período

Vacantes de LNR o período provistas definitivamente.

Nombramiento ordinario:
30
posesiones

Vacantes temporales y definitivas de LNR o período provistas temporalmente mediante encargo.

Encargo:
102
posesiones

Se encuentran provistos
123 empleos de 126
de libre nombramiento
y remoción

Empleo de cra. Adva.

Vacantes definitivas de carrera administrativa provistas a través de listas de elegibles de la convocatoria 328 de 2015.

Período de prueba:
162
posesiones

Vacantes temporales y definitivas de carrera administrativa provistas temporalmente mediante encargo o nombramiento provisional.

Encargo: **41**
posesiones
Provisional: 9
posesiones

Se encuentran provistos
1106 empleos de carrera
de un total de 1316.

Actualmente, se encuentran
121 servidores en
período de prueba.

Fuente: Consecutivo actas de posesión.



Empleos de las plantas temporales de la Secretaría Distrital de Hacienda



SECRETARÍA DE HACIENDA



Provisión realizada a septiembre de 2021

Total empleos de carácter temporal: **207**

Actualmente, se cuenta con **155 servidores activos** a 30 de septiembre de 2021, de los cuales **62 se han posesionado** en la presente vigencia

Fuente: planta de personal / consecutivo actas de posesión.

Posesiones 2021

Orden de provisión

62

1. Listas de elegibles banco de listas de la CNSC

0

2. Provisión mediante encargo

0

3. Provisión mediante convocatoria pública

(Fuente: consecutivo actas de posesión)



Gestión para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa,



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Acuerdo 1485 de 2020 - convocatoria Distrito Capital IV



Criterio de la CNSC para escogencia de vacantes para ascenso: establecer de manera proporcional, para cada nivel jerárquico, el número de vacantes para el concurso.

Se identificaron

- Vacantes definitivas
- Vacantes de la convocatoria 328 de 2018 desiertas e insuficientes
- Vacantes que pueden ser cubiertas con listas vigentes de la convocatoria 328 de 2015 para mismos empleos

Se retiraron

Cuatro (4) vacantes con uso de listas para "mismos empleos", de acuerdo con el concepto de la CNSC definitivo y particular para la SDH.

Nivel	Convocatoria Distrito Capital 4		Total
	Concurso abierto	Concurso de ascenso	
Profesional	149	62	211
Técnico	32	3	35
Asistencial	20	4	24
Totales	201	69	270



ESTRATEGIA TALENTO NO PALANCA BANCO DE HOJAS DE VIDA DE BOGOTÁ, D. C.



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Directiva Distrital 001 del 2020 y Circular Interna 006 del 2020

Dependencia solicitante	N.º de vinculaciones
Despacho secretario	4
Dirección Distrital de Presupuesto	1
Gestión Contable	3
Oficina de Comunicaciones	1
Oficina de Gestión de Pagos	1
Oficina de Liquidación	3
Subdirección de Determinación	7
Subdirección de Educación Tributaria	11
Subdirección de Proyectos Especiales	5
Subdirección Talento Humano	5
TOTAL GENERAL	41

Género	Cantidad
Hombres	16
Mujeres	25
TOTAL	41

Nivel	Cantidad
Asistencial	17
Profesional	21
Técnico	3
TOTAL	41

Rango edad	Cantidad
Entre 23 y 28 años	11
Mayor de 28 años	30



SISTEMA PROPIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

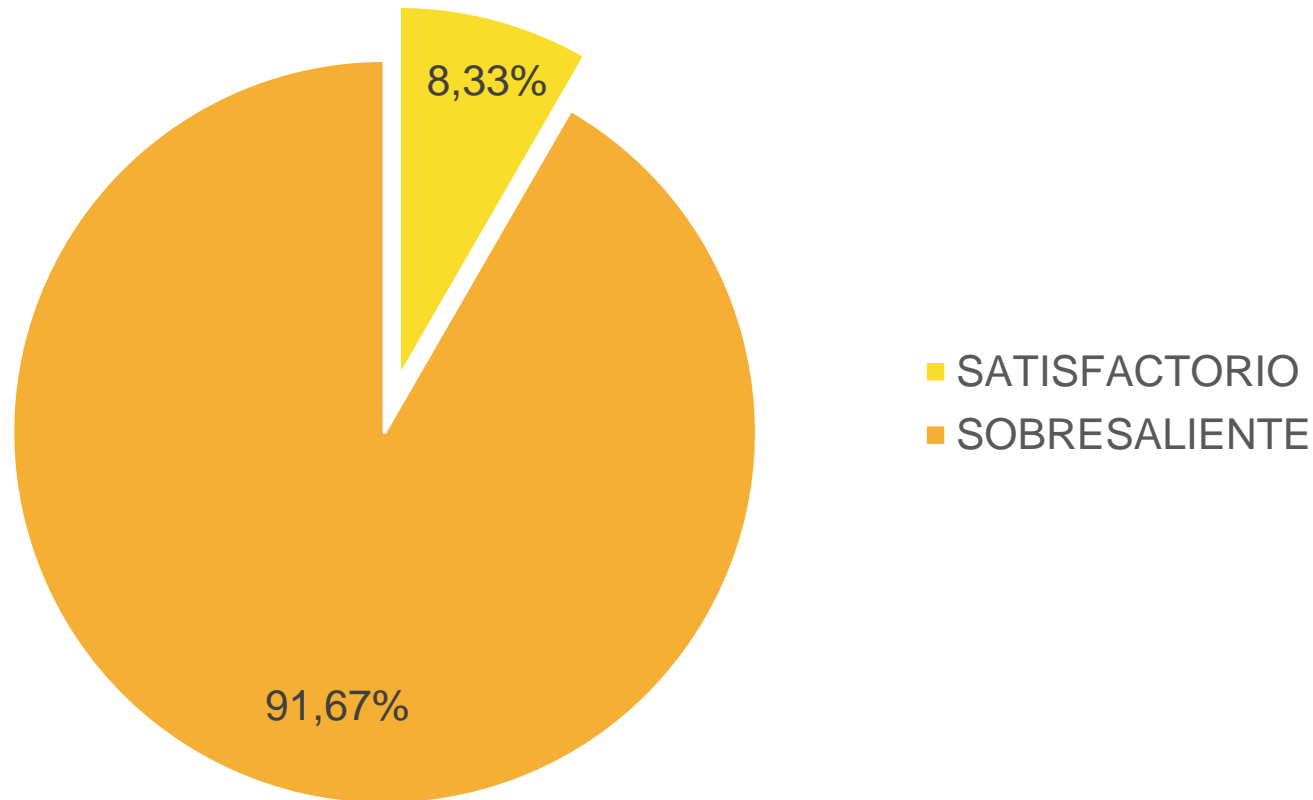


SECRETARÍA DE HACIENDA



Adoptado mediante Resolución N.º SDH-000013 del 30 de enero de 2018

NIVEL DE CUMPLIMIENTO



Evaluación definitiva período 01 de febrero de 2020 a 31 de enero de 2021

Resultados:

El 91,67% de los evaluados obtuvo calificación en el nivel sobresaliente y el restante 8,33%, en el nivel satisfactorio, sin que se presentaran calificaciones en el nivel no satisfactorio que dieran lugar al retiro del servicio.



Evaluación de desempeño laboral:



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Herramienta de gestión que, con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados de carrera, y en período de prueba en el desempeño de sus respectivos cargos, valora el mérito como principio sobre el cual se fundamentan su permanencia y desarrollo en el servicio.

EVALÚA CUATRO COMPONENTES

COMPONENTE	EV. ANUAL	EV. EXTRAORDINARIA	EV. PERÍODO DE PRUEBA
Compromisos laborales	80%	85%	85%
Competencias comportamentales	10%	15%	15%
Contribuciones extraordinarias	10%	10%	10%
Evaluación de la gestión por áreas o dependencias	10%	N. A.	N. A.
Totales	110%	110%	110%



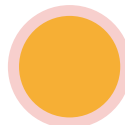
Evaluación de desempeño laboral:



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Desempeño sobresaliente:
de 95 a 110



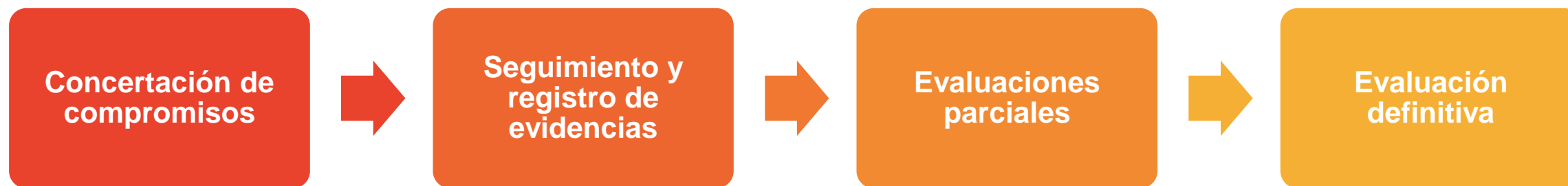
Desempeño satisfactorio:
>65 y <95



Desempeño no satisfactorio:
<65



FASES

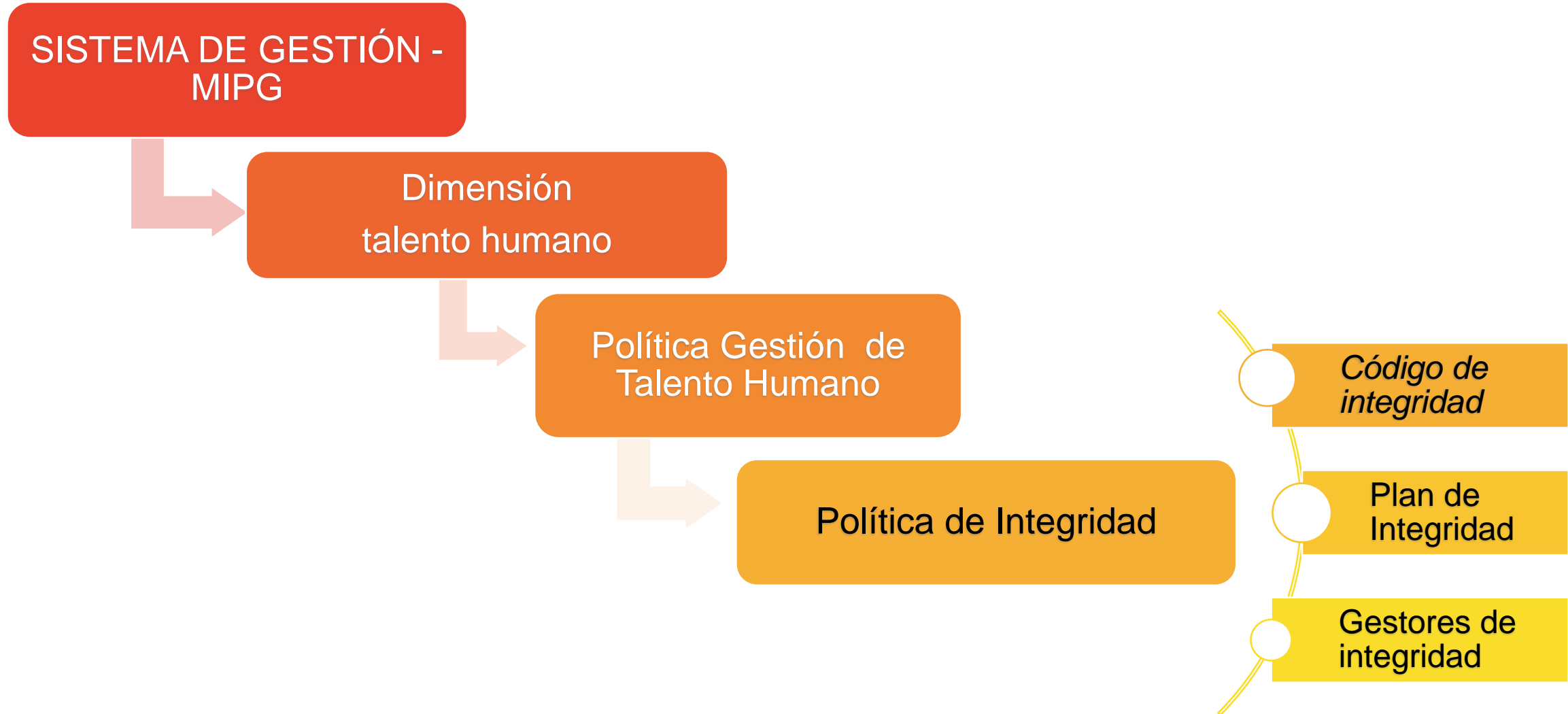




ESTRUCTURA POLÍTICA DE INTEGRIDAD



SECRETARÍA DE
HACIENDA



POLÍTICA DE INTEGRIDAD



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Código de integridad

- Revisión del *Código de integridad*.
- Socialización del Proyecto del Código de Integridad.
- Aprobación del *Código de integridad*.
- Resolución SDH-000184 del 2018, en la cual se adoptó el *Código de integridad* en la Entidad.

Plan de Gestión de Integridad

- Incluido en el PAAC como el sexto componente.
- Actividades definidas conjuntamente entre la Subdirección del Talento Humano y los gestores.
- Aplicación del test de apropiación de valores, participación de 620 funcionarios. Muy alto: honestidad, compromiso, responsabilidad y justicia. Alto: diligencia.
- Campañas de promoción de valores.
- Difusión del *Código de integridad* en la inducción.

Gestores de integridad

- Resolución SDH-000400 de 2021, listado oficial de 49 gestores de integridad.
- Formación a través de la Alcaldía Mayor y del DAFP.
- En Programa de Estímulos, Resolución SDH-000542 de 2019, incluye el reconocimiento a los gestores de integridad.



Política Estratégica del Talento Humano GETH - MIPG



¿Cómo ejecutamos el Plan Institucional de Capacitación?

EJES DEL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2020-2030

- ✓ Gestión del conocimiento y la innovación
- ✓ Creación de valor público
- ✓ Transformación digital
- ✓ Probidad y ética de lo público





Indicadores capacitación



SECRETARÍA DE
HACIENDA



Ejecución presupuestal		100%
Presupuesto programado	155.890.000	
Presupuesto ejecutado	155.890.000	

Indicador de ejecución	100%
N.º capacitaciones ejecutadas	7
N.º capacitaciones programadas	7

Indicador de satisfacción, meta 91%	100% cumplimiento
Sumatoria del número de respuestas totales en las preguntas 1 a 7, del ítem 1 del formato de encuesta “evaluación de percepción de la capacitación”.	1105
Sumatoria del número de respuestas afirmativas en las preguntas 1 a 7, del ítem 1 del formato de encuesta “evaluación de percepción de la capacitación”.	1198



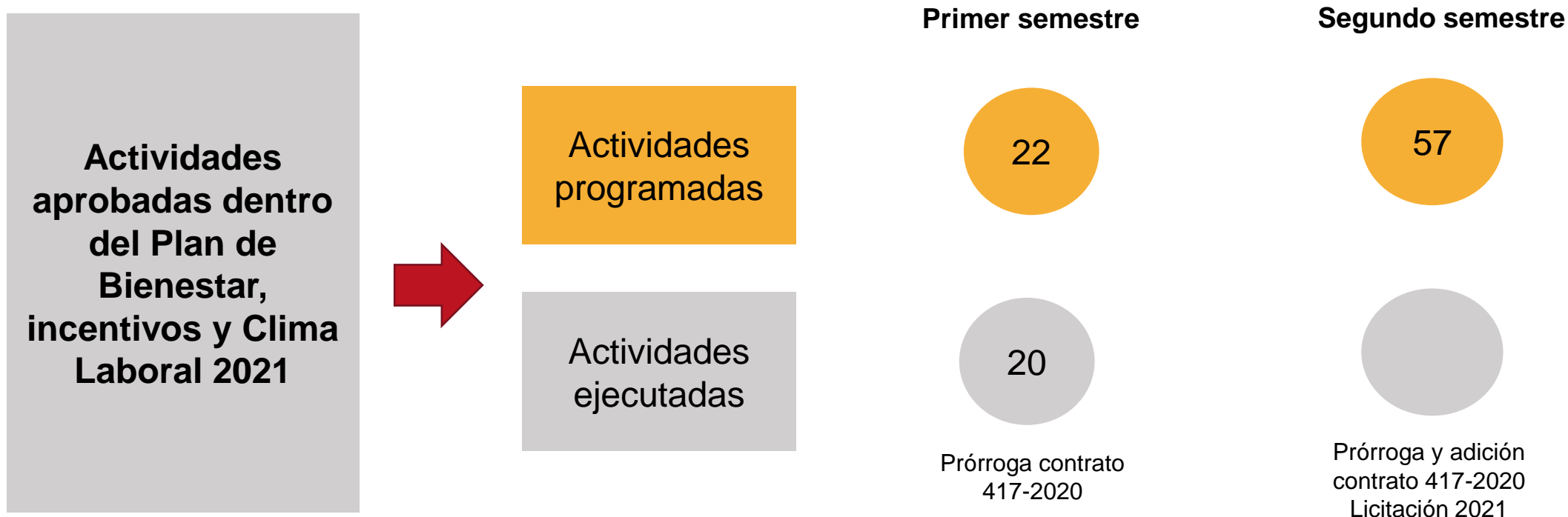
PLAN DE BIENESTAR EJECUTADO Y PROYECTADO 2021



SECRETARÍA DE
HACIENDA



SEGUIMIENTO PLAN DE BIENESTAR, INCENTIVOS Y CLIMA LABORAL 2021



90,9

INDICADOR EJECUCIÓN PRIMER SEMESTRE 2021



ACTIVIDADES EJECUTADAS PRIMER SEMESTRE 2021



SECRETARÍA DE
HACIENDA



COBERTURA PRIMER SEMESTRE 2021 - 4728 PAX.



SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



SECRETARÍA DE
HACIENDA



SISTEMA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGÍA RIESGO PSICOSOCIAL

Seguimiento a condiciones de salud: **133.**

Apoyo psicosocial individual y seguimiento a condiciones de salud: **99.**

Semana de la Salud:
20 actividades,
2953 asistentes.

Autocuidado y salud emocional:
seis (6) actividades,
732 asistentes.

Acondicionamiento físico:
60 actividades,
3000 asistentes.

SISTEMA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGÍA DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICO

Verificaciones ergonómicas de puesto de trabajo en casa u oficina (virtual). Incluyen informes y recomendaciones: **85 personas.**

Seguimiento a condiciones de salud osteomuscular y recomendaciones: **85 personas.**

Revisión de exámenes medico-ocupacionales para seguimiento por DME: **100 pax.**

Pausas activas virtuales y formación de líderes: **561.**

HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Estructuración y actualización de las matrices de peligros y legal de la entidad: **dos (2) matrices.**

Entrega y capacitación sobre elementos de protección personal a los servidores de **gestión documental (60 pax.) y conductores (13 pax.).**

Entrega kit de bioseguridad a servidores en modalidad presencial **(1000 pax. por semana).**

Actualización del Plan de Emergencias: **una (1) vez al año.**

Actividades correspondientes al Plan Estratégico de Seguridad Vial, enmarcadas dentro de los cinco (5) pilares (fortalecimiento institucional, comportamiento humano, vehículos seguros, infraestructura segura y atención a víctimas).

Investigaciones de los accidentes laborales: **tres (3) accidentes.**

SISTEMA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGÍA CARDIOVASCULAR

Seguimiento condiciones de salud.

Enfermedades laborales: **ocho (8) personas.**

Enfermedades comunes: **178 pax.**

Investigaciones de los accidentes laborales: tres **(3) investigaciones.**

Seguimiento y acompañamiento físico psicosocial a servidores contagiados por COVID-19: **133 casos.**

Recomendaciones condiciones de salud: **50 personas.**



PRESUPUESTO SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



SECRETARÍA DE
HACIENDA



CONTRATOS SST 2021	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
<ul style="list-style-type: none">• Prestación de servicios prevención riesgo psicosocial• Bioseguridad• Exámenes médicos ocupacionales• Elementos bioseguridad• Elemento de protección personal• Botiquines• Elementos ergonómicos	\$244.586.117	\$207.468.628



PRESUPUESTO SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

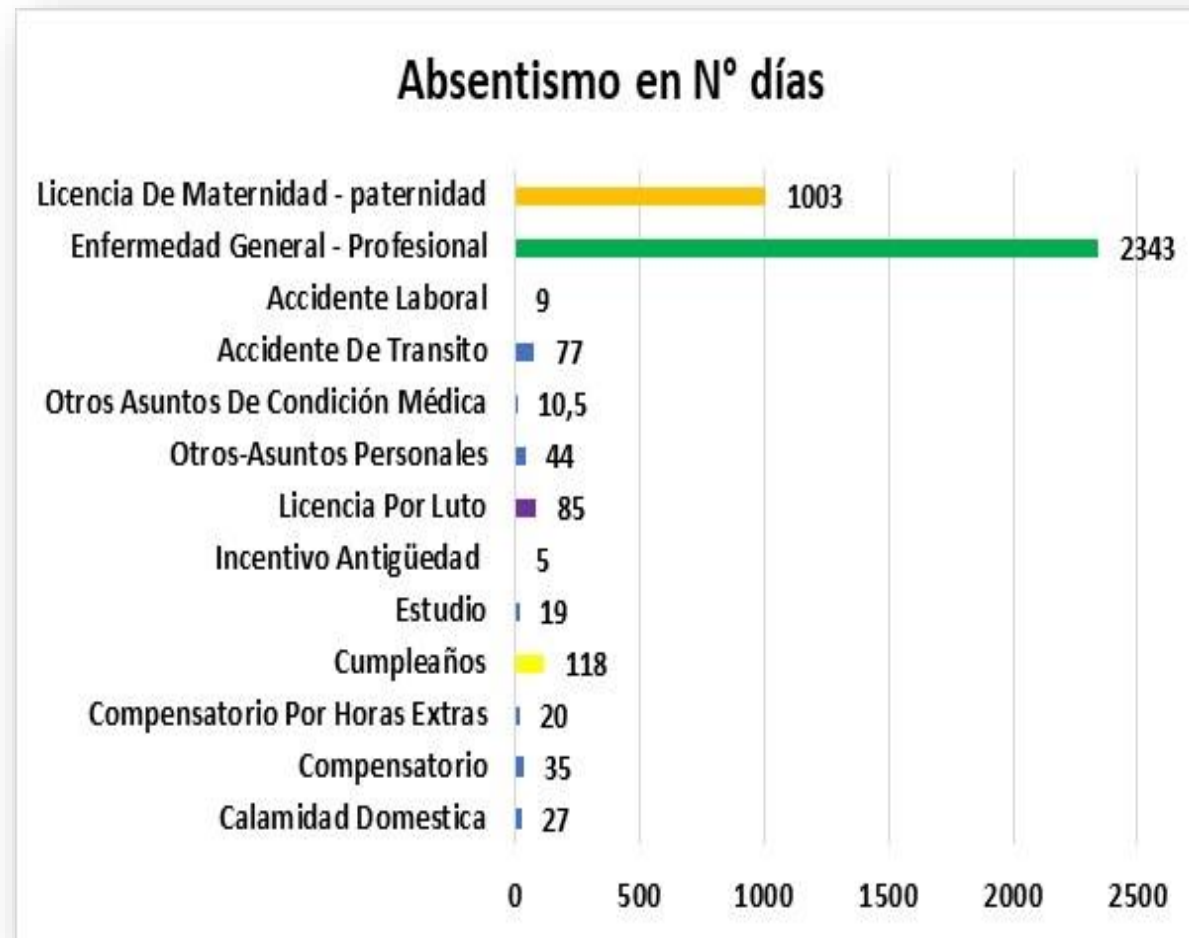


SECRETARÍA DE
HACIENDA



Concepto	N.º días	%
Calamidad doméstica	27	1%
Compensatorio	35	1%
Compensatorio por horas extras	20	1%
Cumpleaños	118	3%
Estudio	19	1%
Incentivo antigüedad	5	0%
Licencia por luto	85	2%
Otros asuntos personales	44	1%
Otros asuntos de condición médica	10,5	0%
Accidente de tránsito	77	2%
Accidente laboral	9	0%
Enfermedad general - profesional	2343	62%
Licencia de maternidad - paternidad	1003	26%
Total	3795,5	100%

(Fuente: bases de datos SDH absentismo a agosto 31 de 2021)





EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2021



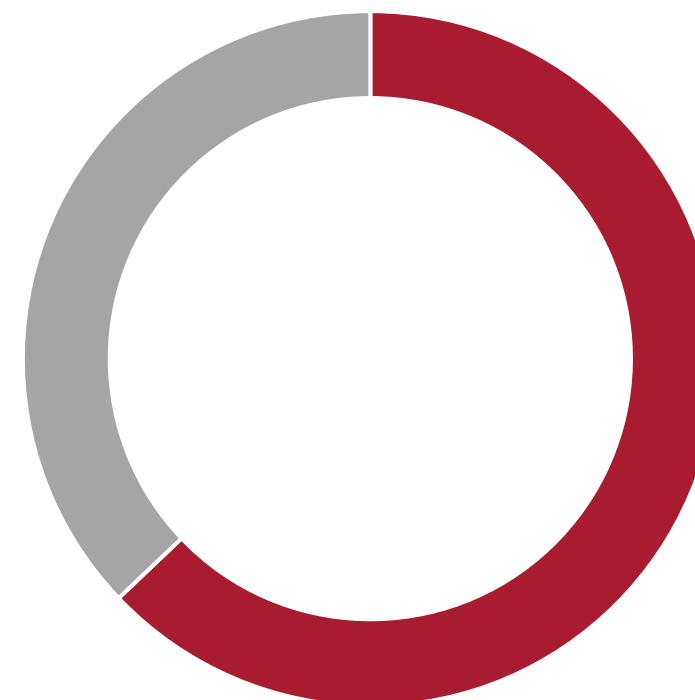
SECRETARÍA DE
HACIENDA



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL GASTO DE FUNCIONAMIENTO ASOCIADO A NÓMINA

Presupuesto	Valor	%	Cargos total planta	Cargos provistos a 30-09-2021
Inicial	173.689.461.000	100%		
Ejecutado a 30-09-2021	102.464.280.256	58,99%	1653	1392

Ejecución presupuestal nómina Talento Humano 2021



■ Inicial ■ Ejecutado a 30-09-2021



SECRETARÍA DE
HACIENDA

